

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	1692 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

Tipo	Descripción	POBLACIONES			
		Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,695,772	652,726	1,043,046
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,472,792	498,512	974,280
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	222,980	154,214	68,766
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	1,064	639	425
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	221,916	153,575	68,341
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,270	2,063	207

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

OBJETIVO	Objetivos De Desarrollo Sostenible	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
TEMA	Plan Nacional De Desarrollo	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
OBJETIVO	Plan Estatal De Desarrollo	ES—12 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo	PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Anual		Gasto	% de gasto / modificado
Autorizado	Modificado		
7,512,623.20	7,157,329.93	7,157,329.93	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA

Total de Indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Programa presupuestario	
Definición del Programa	
Problema que atiende el Programa	1692 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

		FUENTES DE FINANCIAMIENTO						
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	70.27%	5,279,031.00	.00	.00	.00
1156321	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2021	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	29.73%	2,233,592.20	7,157,329.93	7,157,329.93	.00
Total de presupuesto				100.00%	7,512,623.20	7,157,329.93	7,157,329.93	.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL									
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA									
DATOS DEL PROGRAMA									
Definición del programa Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.					Beneficiarios				
					Población	Tipo	M	H	Total
					OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	639.00	425.00	1,064.00
					ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,063.00	207.00	2,270.00
					Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto		Variación Presup. Modificado vs. Gasto					
7,512,623.20	7,157,329.93	7,157,329.93		0.00					
DATOS DEL INDICADOR									
Nivel	Resumen Narrativo								
PROPOSITO	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente de grupos vulnerados, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos								
Nombre del Indicador	Descripción del Indicador								
Porcentaje de personas que acceden a apoyos para su inclusión en el mercado laboral	Mide el porcentaje de las personas apoyadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia		
		$(PRA/PAAP)*100$	$(Personas\ que\ reciben\ apoyo/Personas\ atendidas\ por\ el\ Servicio\ Estatal\ de\ Empleo\ para\ recibir\ un\ apoyo)*100$	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual		
Línea Base y Meta del Indicador									
Trayectoria	Descripción de las Variables			Unidad de Medida	Clasificación	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ASCENDENTE	PRA - Personas que reciben apoyo			Personas apoyadas	ACUMULADO	753.00	1,667.00	69.92	74.52
	PAAP - Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo			Personas atendidas	ACUMULADO	1,077.00	2,237.00		

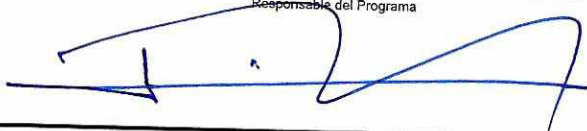
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL					
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa: Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	
	OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	639.00	425.00	1,064.00
	ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,063.00	207.00	2,270.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
7,512,623.20	7,157,329.93	7,157,329.93	0.00		
Seguimiento del Indicador					
Variables del Indicador	Valor Logrado Anual	Avance del Indicador			
		Acumulado	Avance Acum / Meta		
Personas que reciben apoyo	2,270.00				
Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo	2,542.00	89.30	119.83%		
Justificación: Se superó la meta establecida debido a que el cambio de semaforización de contingencia sanitaria, hizo necesario realizar un mayor número de cursos con menor duración, lo que optimizó el recurso permitiendo mayor número de personas beneficiadas INCONSISTENCIA ENTRE POA Y MIR DEL SISTEMA EN REPROGRAMACION 2585, LOS RESULTADOS CORRECTOS SON LOS DE LA MIR. ESTAN PENDIENTES 3 CURSOS DE PAGO AL 12 DE ENERO DE 2022					
Observaciones					

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA				
DATOS DEL PROGRAMA				
Definición del programa Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.	Beneficiarios			
	Población	Tipo	M	H
	OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	639.00	425.00
	ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,063.00	207.00
			1,064.00	2,270.00
			2,270.00	
	Recursos del Programa			
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
	7,512,623.20	7,157,329.93	7,157,329.93	0.00
Observaciones Generales del Programa Presupuestario				

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General Del Servicio Estatal De Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

Tipo	Descripción	POBLACIONES			
		Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua			
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua		1,779,249	700,260	1,078,989
POTENCIAL (AFECTADA)	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,452,666	571,933	880,733
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	326,583	128,347	198,236
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	36,188	18,094	18,094
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	290,395	110,253	180,142
		Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	27,059	13,320	13,739

Eje rector - Tema - Eje Transversal	ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
	E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL
OBJETIVO	Objetivos De Desarrollo Sostenible
	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
TEMA	Plan Nacional De Desarrollo
	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
OBJETIVO	Plan Estatal De Desarrollo
	E5-12 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo
	PS06040001 - Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Anual			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
110,416,811.64	105,346,308.65	105,346,162.27	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de Indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
 SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patronés del Estado de Chihuahua.

		FUENTES DE FINANCIAMIENTO						
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	10.64%	11,752,839.01	14,585,341.87	14,585,341.87	.00
1219121	FINANCIAMIENTO INTERNO 2021	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	0.00%	0.00	18,585,099.05	18,585,099.05	.00
1521621	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2021	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	89.36%	98,663,972.63	72,175,867.73	72,175,721.35	146.38
Total de presupuesto				100.00%	110,416,811.64	105,346,308.65	105,346,162.27	146.38

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

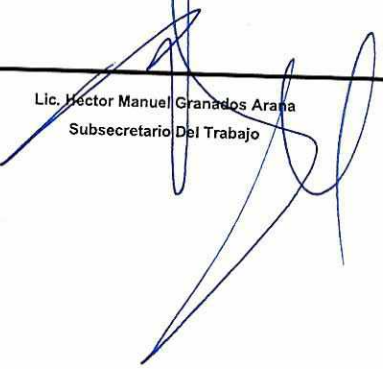
108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL									
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL									
DATOS DEL PROGRAMA									
Definición del programa Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.					Beneficiarios				
					Población	Tipo	M	H	Total
					OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	18,094.00	18,094.00	36,188.00
					ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	13,320.00	13,739.00	27,059.00
					Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto						
110,416,811.64	105,346,308.65	105,346,162.27	146.38						
DATOS DEL INDICADOR									
Nivel	Resumen Narrativo								
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente								
Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia		
Porcentaje de conciliación en las instancias de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Mide el porcentaje de convenios realizados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en relación a los asuntos laborales conocidos	$(CLR/AL)*100$	(Convenios laborales realizados/Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual		
Línea Base y Meta del Indicador									
Trayectoria	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Clasificación	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta		
ASCENDENTE	CLR - Convenios laborales realizados	Convenios laborales	ACUMULADO	30,823.00	36,188.00	77.10	75		
	AL - Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Asuntos Laborales	ACUMULADO	39,977.00	48,251.00				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	
	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	18,094.00	18,094.00	
	ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	13,320.00	13,739.00	
					Total
					36,188.00
Recursos del Programa					
Presupuesto Autorizado		Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
110,416,811.64		105,346,308.65	105,346,162.27	146.38	
Seguimiento del Indicador					
Variables del Indicador			Valor Logrado Anual	Avance del Indicador	
Convenios laborales realizados				Acumulado	Avance Acum / Meta
Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social			27,059.00	74.88	99.84%
			36,138.00		
Justificación					
Observaciones					

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	18,094.00	18,094.00	36,188.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	13,320.00	13,739.00	27,059.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
110,416,811.64	105,346,308.65	105,346,162.27	146.38		
Observaciones Generales del Programa Presupuestario					
Responsable del Programa					



 Lic. Hector Manuel Granados Arana
 Subsecretario Del Trabajo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	1694 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua.

Tipo	Descripción	POBLACIONES			
		Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,779,249	700,280	1,078,969
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,627,907	603,225	1,024,682
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	151,342	97,055	54,287
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	6,219	4,354	1,865
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	145,123	92,701	52,422
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	4,646	2,097	2,549

Eje rector - Tema - Eje Transversal	ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
OBJETIVO	E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA
	Objetivos De Desarrollo Sostenible
	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
TEMA	Plan Nacional De Desarrollo
	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
OBJETIVO	Plan Estatal De Desarrollo
	E5—12 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo
	PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Anual			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
19,478,711.89	17,172,433.00	17,172,433.00	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de Indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	1694 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua.

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO				Gasto	Variación
			Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado		
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	8.26%	1,609,900.24	1,825,618.21	1,825,618.21	.00
1156321	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2021	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	16.27%	3,168,917.09	1,174,289.64	1,174,289.64	.00
1219121	FINANCIAMIENTO INTERNO 2021	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	1,755,251.35	1,755,251.35	.00
1521621	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2021	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	48.98%	9,540,200.56	7,279,497.48	7,279,497.48	.00
2556321	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2021	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	26.49%	5,159,694.00	5,137,776.32	5,137,776.32	.00
			Total de presupuesto	100.00%	19,478,711.89	17,172,433.00	17,172,433.00	.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL										
2E016C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO										
DATOS DEL PROGRAMA										
Definición del programa					Beneficiarios					
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.					Población	Tipo	M	H	Total	
					OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua		4,354.00	1,865.00	6,219.00
					ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua		2,097.00	2,549.00	4,646.00
					Recursos del Programa					
Presupuesto Autorizado		Presupuesto Modificado		Gasto		Variación Presup. Modificado vs Gasto				
19,478,711.89		17,172,433.00		17,172,433.00		0.00				
DATOS DEL INDICADOR										
Nivel	Resumen Narrativo									
PROPOSITO	La población buscadora de empleo, especialmente grupos vulnerados, del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo u ocupación									
Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia			
Porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación	Mide el porcentaje de las personas colocadas por el Servicio Estatal de Empleo con respecto a las atendidas que encuentran empleo u ocupación y oportunidades de igualdad	$(PC/PA)*100$	(Personas colocadas en un empleo u ocupación/Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual			
Línea Base y Meta del Indicador										
Trayectoria	Descripción de las Variables			Unidad de Medida	Clasificación	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta	
ASCENDENTE	PC - Personas colocadas en un empleo u ocupación			Personas colocadas	ACUMULADO	5,764.00	6,219.00	17.61	16.88	
	PA - Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo			Personas atendidas	ACUMULADO	32,725.00	36,845.00			


GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	
	OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	4,354.00	1,865.00	6,219.00
	ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	2,097.00	2,549.00	4,646.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
19,478,711.89	17,172,433.00	17,172,433.00	0.00		
Seguimiento del Indicador					
Variables del Indicador		Valor Logrado Anual	Avance del Indicador		
Personas colocadas en un empleo u ocupación		4,649.00	Acumulado	Avance Acum / Meta	
Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo		32,798.00	14.17	83.95%	
Justificación La situación económica post-pandemia de los centros de trabajo en el Estado no mostró una mejora en su oferta laboral, por lo que las estrategias de vinculación y colocación como eventos de reclutamiento o ferias de empleo obtuvieron un menor índice de colocación al esperado.					
Observaciones					

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
2E01501 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
DATOS DEL PROGRAMA				
Definición del programa Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	Beneficiarios			
	Población	Tipo	M	H
	OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	4,354.00	1,865.00
	ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	2,097.00	2,549.00
				4,646.00
				6,219.00
	Recursos del Programa			
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
	19,478,711.89	17,172,433.00	17,172,433.00	0.00
Observaciones Generales del Programa Presupuestario				

Responsable del Programa



 Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General Del Servicio Estatal De Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

Tipo	Descripción	POBLACIONES			
		Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años	2,900,397	1,487,252	1,413,145
NO AFECTADA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años	1,182,717	811,478	371,239
POTENCIAL (AFECTADA)	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,717,680	675,774	1,041,906
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	55,460	22,184	33,276
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	1,662,220	650,817	1,011,403
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	77,503	36,032	41,471

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

OBJETIVO: OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

TEMA: E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad

TEMA: E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo

OBJETIVO: E5-04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.

OBJETIVO: PS06050001 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
17,076,273.34	15,829,850.29	15,829,050.29	99.99

INDICADORES DEL PROGRAMA

Total de Indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO						
			Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	30.79%	5,258,208.90	4,652,638.11	4,652,638.11		
1219121	FINANCIAMIENTO INTERNO 2021	FINANCIAMIENTO INTERNO	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	0.00%	0.00	1,901,290.59	1,900,490.59	.00	
1521621	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2021	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	69.21%	11,818,064.44	9,275,921.59	9,275,921.59	800.00	
			Total de presupuesto	100.00%	17,076,273.34	15,829,850.29	15,829,050.29	800.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL									
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL									
DATOS DEL PROGRAMA									
Definición del programa					Beneficiarios				
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.					Población	Tipo	M	H	Total
					OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	22,184.00	33,276.00	55,460.00
					ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	36,032.00	41,471.00	77,503.00
					Recursos del Programa				
					17,076,273.34	15,829,850.29	15,829,050.29	800.00	
DATOS DEL INDICADOR									
Nivel	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad en general del estado de Chihuahua se encuentran vinculados con una cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral								
PROPOSITO	Resumen Narrativo								
Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia		
Porcentaje de acciones realizadas para fortalecer la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral	Mide el porcentaje de acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral con respecto a las programadas	(ARDC/APDC)*100	(Acciones realizadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral/Acciones programadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual		
Línea Base y Meta del Indicador									
Trayectoria	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Clasificación	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta		
ASCENDENTE	ARDC - Acciones realizadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral	Acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura laboral	ACUMULADO	2,468.00	838.00	102.92	100		
	APDC - Acciones programadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral	Acciones programadas para el fortalecimiento de la cultura laboral	CONSTANTE	2,398.00	838.00				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	
	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	22,184.00	33,276.00	55,460.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	36,032.00	41,471.00	77,503.00
	Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto		
17,076,273.34	16,829,850.29	15,829,050.29	800.00		
Seguimiento del Indicador					
Variables del Indicador	Valor Logrado Anual	Avance del Indicador			
		Acumulado	Avance Acum / Meta		
Acciones realizadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral					
Acciones programadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral	1,294.00				
Justificación Se supero la meta debido a que la estimación por la contingencia sanitaria se proyectaba baja , mas sin embargo las tecnologías de comunicación nos permitieron realizar más de los esperado.	838.00	154.42	154.42%		
Observaciones					

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	22,184.00	33,276.00	55,460.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	36,032.00	41,471.00	77,503.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	17,076,273.34	15,829,850.29	15,829,050.29	800.00	
Observaciones Generales del Programa Presupuestario					

Responsable del Programa


 Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna
 Asesor Técnico Del Despacho Del Titular

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
 SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL

DÁTOS DEL PROGRAMA

Definición del programa

Amonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.

Población	Tipo	Beneficiarios		
		M	H	Total
		OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	22,184.00
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	36,032.00	41,471.00	77,503.00
Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
17,076,273.34	15,829,850.29	15,829,050.29	800.00	

Responsable del Ente Público

Mtro. Dióforo José Siller Argüello
 Secretario Del Trabajo Y Previsión Social

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público	
Programa presupuestario	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Definición del Programa	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Problema que atiende el Programa	1692 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

Tipo	Descripción	POBLACIONES			
		Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,695,772	652,726	1,043,046
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,472,792	498,512	974,280
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	222,980	154,214	68,766
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	1,064	639	425
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	221,916	153,575	68,341
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,270	2,063	207

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	Objetivos De Desarrollo Sostenible
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo	Plan Nacional De Desarrollo
OBJETIVO	E5—12 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.	Plan Estatal De Desarrollo
OBJETIVO	PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.	Programas De Mediano Plazo

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
ANUAL			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
7,512,623.20	7,157,329.93	7,157,329.93	100

METAS DEL PROGRAMA			
Total de metas programadas en el año			
Metas con avance	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación	
4	0	0	
4	0	0	
Promedio de avance Anual de las metas			
125.63			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	1692 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO				Gasto	Variación
			Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado		
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021							
1156321	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2021	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	70.27%	5,279,031.00	.00	.00	.00
		RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	29.73%	2,233,592.20	7,157,329.93	7,157,329.93	.00
Total de presupuesto				100.00%	7,512,623.20	7,157,329.93	7,157,329.93	.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
Programa presupuestario		1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA													
Definición del Programa		Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.													
Problema que atiende el Programa		1692 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua													
Referencia	Resumen Narrativo	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%			
Proposito	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente de grupos vulnerados, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos	Personas apoyadas	A	1,667.00	Acumulado	2,270.00	% Avance Acumulado	136.17	Personas desocupadas con necesidades específicas	1,064	2,270	207	2,063	213.35	
		Justificación meta objetivo:		Se superó la meta establecida debido a que el cambio de semaforización de contingencia sanitaria, hizo necesario realizar un mayor número de cursos con menor duración, lo que optimizó el recurso permitiendo mayor número de personas beneficiadas INCONSISTENCIA ENTRE POA Y MIR DEL SISTEMA EN REPROGRAMACION 2585, LOS RESULTADOS CORRECTOS SON LOS DE LA MIR. ESTAN PENDIENTES 3 CURSOS DE PAGO AL 12 DE ENERO DE 2022											
		Justificación meta beneficiarios:		Se superó la meta establecida debido a que el cambio de semaforización de contingencia sanitaria, hizo necesario realizar un mayor número de cursos con menor duración, lo que optimizó el recurso permitiendo mayor número de personas beneficiadas INCONSISTENCIA ENTRE POA Y MIR DEL SISTEMA EN REPROGRAMACION 2585, LOS RESULTADOS CORRECTOS SON LOS DE LA MIR. ESTAN PENDIENTES 3 CURSOS DE PAGO AL 12 DE ENERO DE 2022											
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto										
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado											
		7,157,329.93	7,157,329.93	100.00											
C01	Apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales otorgados	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%			
		Personas apoyadas	A	1,667.00	Acumulado	2,270.00	% Avance Acumulado	136.17	Personas apoyadas	954	2,270	207	2,063	237.95	
Justificación meta objetivo:		Se superó la meta establecida debido a que el cambio de semaforización de contingencia sanitaria, hizo necesario realizar un mayor número de cursos con menor duración, lo que optimizó el recurso permitiendo mayor número de personas beneficiadas INCONSISTENCIA ENTRE POA Y MIR DEL SISTEMA EN REPROGRAMACION 2585, LOS RESULTADOS CORRECTOS SON LOS DE LA MIR. ESTAN PENDIENTES 3 CURSOS DE PAGO AL 12 DE ENERO DE 2022													
Justificación meta beneficiarios:		Se superó la meta establecida debido a que el cambio de semaforización de contingencia sanitaria, hizo necesario realizar un mayor número de cursos con menor duración, lo que optimizó el recurso permitiendo mayor número de personas beneficiadas INCONSISTENCIA ENTRE POA Y MIR DEL SISTEMA EN REPROGRAMACION 2585, LOS RESULTADOS CORRECTOS SON LOS DE LA MIR. ESTAN PENDIENTES 3 CURSOS DE PAGO AL 12 DE ENERO DE 2022													
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto										
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado											
		7,157,329.93	7,157,329.93	100.00											

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Programa presupuestario		1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA					
Definición del Programa		Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.					
Problema que atiende el Programa		1692 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua					
C0101	Impartición de cursos de capacitación para la empleabilidad	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Cursos de capacitación impartidos	A	145.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					169.00	116.55	
		Justificación meta objetivo:		Se superó la meta establecida debido a que el cambio de semaforización de contingencia sanitaria, hizo necesario realizar un mayor número de cursos con menor duración, lo que optimizó el recurso permitiendo mayor número de personas beneficiadas INCONSISTENCIA ENTRE POA Y MIR DEL SISTEMA EN REPROGRAMACION 2585, LOS RESULTADOS CORRECTOS SON LOS DE LA MIR. ESTAN PENDIENTES 3 CURSOS DE PAGO AL 12 DE ENERO DE 2022			
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto		
			Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado		
			4,281,854.31	4,281,854.31	100.00		
		C0102	Registro de solicitantes de empleo canalizados para capacitación para la empleabilidad	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo	
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valor Reprogramado	Valores Logrados		
Solicitantes registrados para capacitación	A			2,237.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					2,542.00	113.63	
Justificación meta objetivo:				Se superó la meta establecida debido a que el cambio de semaforización de contingencia sanitaria, hizo necesario realizar un mayor número de cursos con menor duración, lo que optimizó el recurso permitiendo mayor número de personas beneficiadas INCONSISTENCIA ENTRE POA Y MIR DEL SISTEMA EN REPROGRAMACION 2585, LOS RESULTADOS CORRECTOS SON LOS DE LA MIR. ESTAN PENDIENTES 3 CURSOS DE PAGO AL 12 DE ENERO DE 2022			
Justificación meta beneficiarios:							
\$	Presupuesto Modificado			Gasto			
	Anual			Acumulado	% Gasto Acumulado		
	2,875,475.62			2,875,475.62	100.00		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

<p>Ente Público Programa presupuestario Definición del Programa Problema que atiende el Programa</p>	<p>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA</p> <p>Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.</p> <p>1692 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua</p>
--	---

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
Director General Del Servicio Estatal De Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público	
Programa presupuestario	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Definición del Programa	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Problema que atiende el Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. 1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

POBLACIONES		Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Descripción				
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,779,249	700,280	1,078,969
POTENCIAL (AFECTADA)	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,452,666	571,933	880,733
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	326,583	128,347	198,236
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	36,188	18,094	18,094
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	290,395	110,253	180,142
		Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	27,059	13,320	13,739

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje rector - Tema - Eje Transversal		E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL
OBJETIVO	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	Objetivos De Desarrollo Sostenible
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad	Plan Nacional De Desarrollo
OBJETIVO	E5---12 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.	Plan Estatal De Desarrollo
OBJETIVO	PS06040001 - Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral.	Programas De Mediano Plazo

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
ANUAL			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
110,416,811.64	105,346,308.65	105,346,162.27	100

METAS DEL PROGRAMA			
Total de metas programadas en el año			
Metas con avance		16	
16	Metas sin avance		
		0	Metas sin avance - Con Justificación
Promedio de avance Anual de las metas			0
117.30			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO				Gasto	Variación
			Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado		
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	10.64%	11,752,839.01	14,585,341.87	14,585,341.87	.00
1219121	FINANCIAMIENTO INTERNO 2021	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	0.00%	.00	18,585,099.05	18,585,099.05	.00
1521621	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2021	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	89.36%	98,663,972.63	72,175,867.73	72,175,721.35	.00
			Total de presupuesto	100.00%	110,416,811.64	105,346,308.65	105,346,162.27	146.38

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL										
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL										
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.										
Problema que atiende el Programa		1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.										
Referencia	Resumen Narrativo	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%
Proposito	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente	Convenios laborales	A	36,188.00	Acumulado	% Avance Acumulado	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	36,188	27,059	13,739	13,320	74.77
		Justificación meta objetivo:		27,059.00	74.77							
		Justificación meta beneficiarios:										
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto							
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado								
		105,346,308.65	105,346,162.27	100.00								
C01	Verificación del cumplimiento de la normativa laboral, especialmente frente en trabajo infantil, realizada	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%
		Inspecciones	A	3,283.00	Acumulado	% Avance Acumulado	Trabajadores	65,072	124,770	75,537	49,233	191.74
		Justificación meta objetivo:		4,805.00	146.36							
Justificación meta beneficiarios:		Se registró mayor cumplimiento de la normativa laboral debido a que en gran medida las inspecciones realizadas son inspecciones referentes a emergencia sanitaria las cuales son más rápidas y con mayor cumplimiento que las ordinarias.										
\$		Presupuesto Modificado	Gasto									
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado								
		10,140,116.62	10,140,116.62	100.00								

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL					
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.					
Problema que atiende el Programa		1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.					
C0101	Realización de inspecciones en los centros de trabajo urbano que garanticen aplicación de la ley en toda su dimensión frente al trabajo infantil	Meta Anual del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Avance Anual de la Meta del Objetivo		
					Valores Logrados		
		Inspecciones	A	4,377.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					4,682.00	106.97	
		Justificación meta objetivo:		Se registró mayor número de inspecciones a las programadas debido a que en gran medida las inspecciones realizadas son inspecciones referentes a emergencia sanitaria las cuales son más rápidas y con mayor cumplimiento que las ordinarias.			
		Justificación meta beneficiarios:					
	\$	Presupuesto Modificado		Gasto			
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		4,027,784.83	4,027,784.83	100.00			
C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo agrícolas que garanticen condiciones de trabajo dignas para jornaleros agrícolas	Meta Anual del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Avance Anual de la Meta del Objetivo		
					Valores Logrados		
		Inspecciones agrícolas	A	250.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					295.00	118.00	
		Justificación meta objetivo:		Se superó la meta programada debido a que se contó con mayor apoyo para las inspecciones agrícolas con vehículos.			
		Justificación meta beneficiarios:					
	\$	Presupuesto Modificado		Gasto			
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		2,283,999.71	2,283,999.71	100.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL					
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.					
Problema que atiende el Programa		1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.					
C0103	Verificación de permisos a menores mayores de 15 años para garantizar el cumplimiento de la legislación laboral	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Permisos	A	1,192.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					2,622.00	219.97	
		Justificación meta objetivo:		Se registraron un mayor número de permisos que los programados debido a que por la contingencia sanitaria se realizó una mayor responsabilidad de los patrones en cuanto al cumplimiento de la normativa en cuanto a menores en edad permitida principalmente en Cd. Juárez			
		Justificación meta beneficiarios:					
		S		Presupuesto Modificado	Gasto		
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		606,642.62	606,642.62	100.00			
C0104	Capacitación a las micro, pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de sus obligaciones laborales	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Empresas	A	912.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					1,280.00	140.35	
		Justificación meta objetivo:		SE registraron mas empresas capacitadas que las programadas debido a que la contingencia por COVID 19, generó mayor interés de la empresas por capacitarse.			
		Justificación meta beneficiarios:					
		S		Presupuesto Modificado	Gasto		
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		3,221,689.46	3,221,689.46	100.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL										
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL										
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.										
Problema que atiende el Programa		1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.										
C02	Conclusión de conflictos laborales en las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios		Avance Anual de Beneficiarios			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%
		Servicios de procuración de justicia laboral	A	41,247.00	Acumulado	% Avance Acumulado	Partes en juicio laboral	82,494	26,313	15,141	11,172	31.90
					26,313.00	63.79						
		Justificación meta objetivo:		La estimación de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral fue acertada en un 96 %								
		Justificación meta beneficiarios:										
		\$		Presupuesto Modificado		Gasto						
				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado						
				9,148,570.15	9,148,570.15	100.00						
		C0201	Representación jurídica gratuita de trabajadores	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo					
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valor Reprogramado	Valores Logrados							
Demandas laborales	A			1,100.00	Acumulado	% Avance Acumulado						
					1,427.00	129.73						
Justificación meta objetivo:				La meta programada se excedió debido a la situación especial presentada a la pandemia COVID-19, que ha trastocado e impactado en las relaciones obrero-patronales								
Justificación meta beneficiarios:												
\$				Presupuesto Modificado		Gasto						
				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado						
				4,120,261.16	4,120,261.16	100.00						

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL					
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.					
Problema que atiende el Programa		1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.					
C0202	Celebración de convenios	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Convenios laborales	A	23,752.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					13,901.00	58.53	
		Justificación meta objetivo:		Se realizó una mejora en los procesos de conciliación que se logró debido a capacitaciones al personal			
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto		
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		2,807,958.52	2,807,958.52	100.00			
C0203	Asesoramiento laboral	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Asesorías laborales	A	17,495.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					19,548.00	111.73	
		Justificación meta objetivo:		Al continuar la emergencia sanitaria, la población obrero-patronal, tuvo mayores dudas sobre sus derechos y obligaciones, así como sus opciones para solucionar conflictos laborales.			
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto		
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		2,220,350.47	2,220,350.47	100.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL														
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL														
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.														
Problema que atiende el Programa		1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.														
C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo				Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%				
		Demandas laborales	A	7,353.00	Acumulado	% Avance Acumulado	Partes en juicio laboral	14,706	12,673	7,124	5,549	86.18				
		Justificación meta objetivo:			10,493.00	142.70										
		Justificación meta beneficiarios:														
		\$			Presupuesto Modificado		Gasto									
		Anual			Acumulado	% Gasto Acumulado										
		86,057,621.88			86,057,475.50	100.00										
		C0301	Emisión de Laudos	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo									
				Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados									
Laudos	A			2,689.00	Acumulado	% Avance Acumulado										
Justificación meta objetivo:				3,047.00	113.31											
Justificación meta beneficiarios:																
\$				Presupuesto Modificado		Gasto										
Anual				Acumulado	% Gasto Acumulado											
21,174,873.12				21,174,873.12	100.00											

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL					
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.					
Problema que atiende el Programa		1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.					
C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Convenios de trabajo	A	4,731.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
		Justificación meta objetivo:			5,637.00	119.15	
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto		
			Anual		Acumulado	% Gasto Acumulado	
16,336,985.91			16,336,985.91	100.00			
C0303	Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Audiencias del juicio laboral	A	26,272.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
		Justificación meta objetivo:			31,312.00	119.18	
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto		
			Anual		Acumulado	% Gasto Acumulado	
25,338,095.98			25,338,095.98	100.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL				
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.				
Problema que atiende el Programa		1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.				
C0304	Manejo de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en términos de Ley	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo	
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados	
		Días	C	15.00	Acumulado	% Avance Acumulado
					15.16	101.07
		Justificación meta objetivo:				
		Justificación meta beneficiarios:				
		Presupuesto Modificado		Gasto		
\$		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado		
		19,542,321.77	19,542,321.77	100.00		
C0305	Consolidación de las bases para una adecuada, eficaz, transparente e imparcial implementación de la Reforma Laboral.	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo	
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados	
		Acciones realizadas	A	18.00	Acumulado	% Avance Acumulado
					20.00	111.11
		Justificación meta objetivo: El mes de octubre se creo el Centro de Conciliación Laboral				
		Justificación meta beneficiarios:				
		Presupuesto Modificado		Gasto		
\$		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado		
		3,665,345.10	3,665,196.72	100.00		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

<p>Ente Público Programa presupuestario Definición del Programa Problema que atiende el Programa</p>	<p>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL</p> <p>Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.</p> <p>1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.</p>
--	---

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Hector Manuel Granados Arana
Subsecretario Del Trabajo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público	
Programa presupuestario	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Definición del Programa	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Problema que atiende el Programa	1694 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua.

Tipo	Descripción	POBLACIONES			
		Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua			
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,779,249	700,280	1,078,969
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	1,627,907	603,225	1,024,682
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	151,342	97,055	54,287
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	6,219	4,354	1,865
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	145,123	92,701	52,422
			4,846	2,097	2,549

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje rector - Tema - Eje Transversal		E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	Objetivos De Desarrollo Sostenible
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo	Plan Nacional De Desarrollo
OBJETIVO	E5—12 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.	Plan Estatal De Desarrollo
OBJETIVO	PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.	Programas De Mediano Plazo

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

ANUAL		ANUAL	
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
19,478,711.89	17,172,433.00	17,172,433.00	100

METAS DEL PROGRAMA

Total de metas programadas en el año		7
Metas con avance	Metas sin avance	0
7		Metas sin avance - Con Justificación
		0
Promedio de avance Anual de las metas		89.45

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público	
Programa presupuestario	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Definición del Programa	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Problema que atiende el Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. 1694 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO					
			Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	8.26%	1,609,900.24	1,825,618.21	1,825,618.21	.00
1156321	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2021	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	16.27%	3,168,917.09	1,174,289.64	1,174,289.64	.00
1219121	FINANCIAMIENTO INTERNO 2021	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	.00	1,755,251.35	1,755,251.35	.00
1521621	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2021	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	48.98%	9,540,200.56	7,279,497.48	7,279,497.48	.00
2556321	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2021	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	26.49%	5,159,694.00	5,137,776.32	5,137,776.32	.00
Total de presupuesto				100.00%	19,478,711.89	17,172,433.00	17,172,433.00	.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL											
Programa presupuestario		2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO											
Definición del Programa		Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.											
Problema que atiende el Programa		1694 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua											
Referencia	Resumen Narrativo	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios		Avance Anual de Beneficiarios					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%	
					Acumulado	% Avance Acumulado							
		Personas colocadas	A	6,219.00	4,649.00	74.75	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	6,219	4,646	2,549	2,097	74.71	
		Justificación meta objetivo:		La situación económica post-pandemia de los centros de trabajo en el Estado no mostró una mejora en su oferta laboral, por lo que las estrategias de vinculación y colocación como eventos de reclutamiento o ferias de empleo obtuvieron un menor índice de colocación al esperado.									
		Justificación meta beneficiarios:											
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto								
			Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado								
			17,172,433.00	17,172,433.00	100.00								
		C01	Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar su colocación en un empleo u ocupación otorgados	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios		Avance Anual de Beneficiarios			
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%	
					Acumulado	% Avance Acumulado							
Personas colocadas	A			6,004.00	4,461.00	74.30	Personas	6,004	4,461	2,364	2,097	74.30	
Justificación meta objetivo:				Se tuvo un porcentaje de colocación menor al programado debido a que las estrategias de vinculación y colocación como eventos de reclutamiento o ferias de empleo obtuvieron un menor índice de contratación al esperado.									
Justificación meta beneficiarios:													
\$	Presupuesto Modificado			Gasto									
	Anual			Acumulado	% Gasto Acumulado								
	13,602,750.75			13,602,750.75	100.00								

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
Programa presupuestario		2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
Definición del Programa		Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.				
Problema que atiende el Programa		1694 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua				
C0101	Registro de buscadores de empleo	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo	
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados	
		Personas registradas	A	36,630.00	Acumulado	% Avance Acumulado
					32,610.00	89.03
		Justificación meta objetivo:				
		Se obtuvo un resultado menor sobre los buscadores de empleo registrados, debido a que las estrategias de atención presencial no retomaron el aforo esperado por cuestiones de contingencia sanitaria y prevención.				
		Justificación meta beneficiarios:				
		Presupuesto Modificado		Gasto		
\$		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado		
		8,205,781.78	8,205,781.78	100.00		
C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo	
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados	
		Vacantes concertadas	A	23,504.00	Acumulado	% Avance Acumulado
					26,018.00	110.70
		Justificación meta objetivo:				
		Justificación meta beneficiarios:				
		Presupuesto Modificado		Gasto		
\$		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado		
		5,396,968.97	5,396,968.97	100.00		

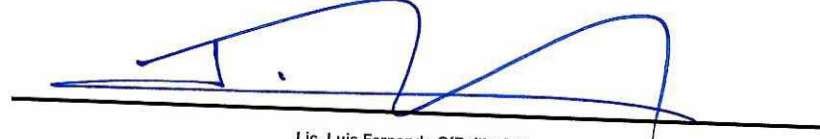
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
Programa presupuestario		2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO													
Definición del Programa		Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.													
Problema que atiende el Programa.		1694 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua.													
C02	Servicios de información y herramientas necesarias para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas brindados	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo			Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados			Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%		
		Trabajadores Agrícolas	A	215.00	Acumulado	% Avance Acumulado		Trabajadores	215	188	187	1	87.44		
		Justificación meta objetivo:		Se obtuvieron estos resultados en jornaleros Agrícolas a Canadá debido a que del listado de personas habilitadas para viajar al extranjero, 27 se dieron de baja por diversas situaciones.											
		Justificación meta beneficiarios:													
		\$		Presupuesto Modificado		Gasto									
				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado									
				3,569,682.25	3,569,682.25	100.00									
		C0201	Reclutamiento, orientación y vinculación a jornaleros agrícolas para su movilidad laboral	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo			Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios		
				Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados			Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%
Trabajadores Agrícolas	A			215.00	Acumulado	% Avance Acumulado		Trabajadores	215	188	187	1	87.44		
Justificación meta objetivo:				Se obtuvieron estos resultados en jornaleros Agrícolas a Canadá debido a que del listado de personas habilitadas para viajar al extranjero, 27 se dieron de baja por diversas situaciones.											
Justificación meta beneficiarios:															
\$				Presupuesto Modificado		Gasto									
				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado									
				1,787,784.43	1,787,784.43	100.00									

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público Programa presupuestario Definición del Programa Problema que atiende el Programa		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
		Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.				
		1694 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua				
C0202	Evaluación de trabajadores agrícolas de nuevo ingreso para su movilidad laboral	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo	
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados	
		Trabajadores Agrícolas	A	40.00	Acumulado	% Avance Acumulado
		Justificación meta objetivo:			41.00	102.50
		Justificación meta beneficiarios:				
		\$				
		Presupuesto Modificado		Gasto		
		Anual	Acumulado		% Gasto Acumulado	
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo		1,781,897.82	1,781,897.82		100.00	

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General Del Servicio Estatal De Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público	
Programa presupuestario	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Definición del Programa	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Problema que atiende el Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. 1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

Tipo	Descripción	POBLACIONES			
		Unidad de Medida	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años			
NO AFECTADA	Población de 15 a más años				
POTENCIAL (AFECTADA)	Población ocupada en el estado de Chihuahua		2,900,397	1,487,252	1,413,145
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,182,717	811,478	371,239
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	1,717,680	675,774	1,041,906
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	55,460	22,184	33,276
		Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	1,662,220	650,817	1,011,403
			77,503	36,032	41,471

Eje rector - Tema - Eje Transversal		ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
		E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL
OBJETIVO	OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	Objetivos De Desarrollo Sostenible
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el dispendio y la frivolidad	Plan Nacional De Desarrollo
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo	
OBJETIVO	E5—04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.	Plan Estatal De Desarrollo
OBJETIVO	PS06050001 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.	Programas De Mediano Plazo

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
ANUAL			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
17,076,273.34	15,829,850.29	15,829,050.29	99.99

METAS DEL PROGRAMA			
Total de metas programadas en el año			
Metas con avance	13	Metas sin avance	0
Metas sin avance - Con Justificación			
Promedio de avance Anual de las metas	134.35		0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público	
Programa presupuestario	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Definición del Programa	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Problema que atiende el Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. 1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO					Gasto	Variación
			Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado			
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	30.79%	5,258,208.90	4,652,638.11	4,652,638.11	.00	
1219121	FINANCIAMIENTO INTERNO 2021	FINANCIAMIENTO INTERNO	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	0.00%	.00	1,901,290.59	1,900,490.59	800.00	
1521621	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2021	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	69.21%	11,818,064.44	9,275,921.59	9,275,921.59	.00	
Total de presupuesto				100.00%	17,076,273.34	15,829,850.29	15,829,050.29	800.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

Referencia	Resumen Narrativo	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios		Avance Anual de Beneficiarios				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%	
Proposito	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad en general del estado de Chihuahua se encuentran vinculados con una cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral	Acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura laboral	A	838.00	Acumulado	% Avance Acumulado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	55,460	77,503	41,471	36,032	139.75	
		Justificación meta objetivo:		Se supero la meta debido a que la estimación por la contingencia sanitaria se proyectaba baja , mas sin embargo las tecnologías de comunicación nos permitieron realizar más de los esperado.		Total							
		Justificación meta beneficiarios:											
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto								
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado									
		15,829,850.29	15,829,050.29	99.99									
C01	Gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios		Avance Anual de Beneficiarios				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%	
		Gestiones realizadas	A	14.00	Acumulado	% Avance Acumulado	Personas atendidas	55,460	52,974	28,691	24,283	95.52	
		Justificación meta objetivo:		Se supero la meta debido a que la estimación por la contingencia sanitaria se proyectaba baja , mas sin embargo las tecnologías de comunicación nos permitieron realizar más de los esperado.		Total							
		Justificación meta beneficiarios:											
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto								
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado									
		4,688,230.92	4,688,230.92	100.00									

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL				
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.				
Problema que atiende el Programa		1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua				
C0101	Realización de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional de jornaleros agrícolas y de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida	Meta Anual del Objetivo				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Avance Anual de la Meta del Objetivo	
					Valores Logrados	
					Acumulado	
					% Avance Acumulado	
		Reuniones realizadas	A	9.00	21.00	233.33
		Justificación meta objetivo: SE estimaron un número bajo de reuniones debido a la contingencia sanitaria, pero en realidad las reuniones aumentaron debido a las facilidades que otorga el uso de las tecnologías de la comunicación e información				
		Justificación meta beneficiarios:				
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto	
			Anual		Acumulado	% Gasto Acumulado
3,214,873.84	3,214,873.84		100.00			
C0102	Concertación de convenios de colaboración institucional	Meta Anual del Objetivo				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Avance Anual de la Meta del Objetivo	
					Valores Logrados	
					Acumulado	
					% Avance Acumulado	
		Convenios de colaboración elaborados	A	6.00	4.00	66.67
		Justificación meta objetivo: Al ser 2021 un año atípico debido a las medidas de contingencia para evitar los contagios de COVID 19, la planeación tuvo varios elementos impredecibles, por lo que se tuvieron que aplazar las actividades relacionadas con la firma de convenios de colaboración.				
		Justificación meta beneficiarios:				
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto	
			Anual		Acumulado	% Gasto Acumulado
1,473,357.08	1,473,357.08		100.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL												
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL												
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.												
Problema que atiende el Programa		1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua												
C02	Material promocional sobre respeto a derechos laborales y cumplimiento de la legislación laboral otorgado	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo				Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%		
		Material promocional	A	780.00	Acumulado	% Avance Acumulado								
					1,208.00	154.87	Personas atendidas	55,460	77,503	41,471	36,032	139.75		
		Justificación meta objetivo:		Se realizó mas material promocional debido a que se incremento la intensidad de las actividades de comunicación debido a la necesidad de mantener informadas a las personas de los sectores obrero y patronal sobre todo lo relacionado con la contingencia sanitaria y económica por la COVID 19										
		Justificación meta beneficiarios:												
		\$		Presupuesto Modificado		Gasto								
				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado								
				2,071,992.97	2,071,992.97	100.00								
		C0201	Difusión de boletines de estadística de la ocupación y empleo	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo							
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valor Reprogramado	Valores Logrados									
Boletines	A			180.00	Acumulado	% Avance Acumulado								
					148.00	82.22								
Justificación meta objetivo:				No se logró con la meta programada debido a la contingencia sanitaria por COVID 19, la persona encargada de los boletines, como persona especialmente vulnerable a los contagios, no entregó los avances necesarios.										
Justificación meta beneficiarios:														
\$				Presupuesto Modificado		Gasto								
				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado								
				1,175,338.32	1,175,338.32	100.00								

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL											
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL											
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.											
Problema que atiende el Programa		1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua											
C0202	Difusión de contenidos en materia laboral	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo								
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados								
		Boletines	A	600.00	Acumulado	% Avance Acumulado							
					1,060.00	176.67							
		Justificación meta objetivo:			Se realizaron más boletines informativos en materia laboral debido a que se incrementó la intensidad de las actividades de comunicación debido a la necesidad de mantener informadas a las personas de los sectores obrero y patronal sobre todo lo relacionado con la contingencia sanitaria y económica por la COVID 19								
Justificación meta beneficiarios:													
\$		Presupuesto Modificado		Gasto									
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado									
		896,654.65	896,654.65	100.00									
C03	Eventos en materia laboral competitivos para hombres y mujeres realizados	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo			Meta Anual de Beneficiarios		Avance Anual de Beneficiarios			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%	
		Eventos realizados	A	30.00	Acumulado	% Avance Acumulado	Personas	19,643	12,867	6,522	6,345	65.50	
		Justificación meta objetivo:			Se supero la meta programada debido principalmente a que los eventos virtuales sustituyeron a los eventos presenciales, siendo éstos más de los esperados								
		Justificación meta beneficiarios:											
		\$		Presupuesto Modificado		Gasto							
				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado							
				2,956,697.47	2,956,697.47	100.00							

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL					
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.					
Problema que atiende el Programa		1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua					
C0301	Registro de asistentes a eventos	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Asistentes	A	19,643.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					12,867.00	65.50	
		Justificación meta objetivo:		No se alcanzó la meta programada debido a las medidas de contingencia sanitaria por COVID 19, se realizaron un menor número de eventos presenciales y éstos se llevaron a cabo con menos asistentes cada uno, además de que no se pudo llevar un control estricto sobre el número de personas asistentes a los eventos virtuales debido a las limitantes tecnológicas.			
		Justificación meta beneficiarios:		No se alcanzó la meta programada debido a las medidas de contingencia sanitaria por COVID 19, se realizaron un menor número de eventos presenciales y éstos se llevaron a cabo con menos asistentes cada uno, además de que no se pudo llevar un control estricto sobre el número de personas asistentes a los eventos virtuales debido a las limitantes tecnológicas.			
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto		
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		817,215.56	817,215.56	100.00			
C0302	Realización de convocatorias para eventos	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Convocatorias	A	30.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					45.00	150.00	
		Justificación meta objetivo:		.Se supero la meta programada debido principalmente a que los eventos virtuales sustituyeron a los eventos presenciales, siendo éstos más de los esperados			
		Justificación meta beneficiarios:		.Se supero la meta programada debido principalmente a que los eventos virtuales sustituyeron a los eventos presenciales, siendo éstos más de los esperados			
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto		
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		2,139,481.91	2,139,481.91	100.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL											
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL											
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.											
Problema que atiende el Programa		1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua											
C04	Mejoras para la eficiencia de las áreas que conforman la Secretaría del Trabajo y Previsión Social implementadas	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%	
		Mejoras de las áreas	A	14.00	Acumulado	% Avance Acumulado	Personas atendidas	55,460	77,503	41,471	36,032	139.75	
		Justificación meta objetivo:			16.00		114.29						
		Justificación meta beneficiarios:			Se realizaron un mayor número de prácticas de desarrollo organizacional debido al resultado de las actividades en el Plan de Trabajo de Control Interno 2021								
		\$			Presupuesto Modificado		Gasto						
					Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado						
					6,112,928.93	6,112,128.93	99.99						
		C0401	Realización de reportes de transparencia	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo						
				Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados						
Reportes	A			4.00	Acumulado	% Avance Acumulado							
Justificación meta objetivo:				4.00		100.00							
Justificación meta beneficiarios:													
\$				Presupuesto Modificado		Gasto							
				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado							
				780,044.49	780,044.49	100.00							

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL					
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.					
Problema que atiende el Programa		1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua					
C0402	Realización de prácticas de desarrollo organizacional	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Prácticas de desarrollo organizacional realizadas	A	10.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					12.00	120.00	
		Justificación meta objetivo:		Se realizaron mayor numero de prácticas de desarrollo organizacional debido al Plan de Trabajo de Control Interno			
		Justificación meta beneficiarios:					
\$		Presupuesto Modificado		Gasto			
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		5,332,884.44	5,332,084.44	99.98			
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período							

Responsable del Programa


 Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna
 Asesor Técnico Del Despacho Del Titular

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2021

Ente Público
Programa presupuestario
Definición del Programa
Problema que atiende el Programa

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL

Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.

1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

Responsable del Ente Público

Mtro. Proodoro José Siller Argüello
Secretario Del Trabajo Y Previsión Social

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	1692 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

Tipo	Descripción	POBLACIONES			
		Unidad de Medida	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población			
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,695,772	652,726	1,043,046
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	1,472,792	498,512	974,280
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	222,980	154,214	68,766
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	1,064	639	425
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	221,916	153,575	68,341
Eje rector - Tema - Eje Transversal			2,270	2,063	207

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

OBJETIVO E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

TEMA E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo

OBJETIVO E5-12 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.

OBJETIVO PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Autorizado	Anual		% de gasto / modificada
	Modificado	Gasto	
7,512,623.20	7,157,329.93	7,157,329.93	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
5	5	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	1692 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO				Gasto	Variación
			Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado		
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	70.27%	5,279,031.00	.00	.00	.00
1156321	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2021	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	29.73%	2,233,592.20	7,157,329.93	7,157,329.93	.00
Total de presupuesto				100.00%	7,512,623.20	7,157,329.93	7,157,329.93	.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA													
Objetivos		Indicador											
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
FIN	Contribuir a facilitar la colocación en una ocupación productiva a la población buscadora de empleo del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos vulnerados, mediante el otorgamiento de apoyos económicos y en especie que promueven su inclusión laboral y el acceso a sus derechos	Porcentaje de personas de grupos vulnerados apoyadas Mide el porcentaje de personas apoyadas de grupos vulnerados con respecto al total de apoyados	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PAGV/PAT)*100								
					PAGV = Personas apoyadas de grupos vulnerados	ACUMULADO	Personas apoyadas	1,167.00	70.01	2,063.00	90.88	DOCUMENTO INTERNO- Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo,---	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
					PAT = Personas apoyadas totales	ACUMULADO	Personas apoyadas	1,667.00		2,270.00			
Justificación: .Se superó la meta establecida debido a que se tuvieron muchas más personas beneficiadas mujeres siendo el grupo vulnerable más apoyado por este programa. INCONSISTENCIA ENTRE POA Y MIR DEL SISTEMA EN REPROGRAMACION 2585, LOS RESULTADOS CORRECTOS SON LOS DE LA MIR. ESTAN PENDIENTES 3 CURSOS DE PAGO AL 12 DE ENERO DE 2022													
Observaciones: .													
PROPOSITO	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente de grupos vulnerados, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos	Porcentaje de personas que acceden a apoyos para su inclusión en el mercado laboral Mide el porcentaje de las personas apoyadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PRA/PAAP)*100								
					PRA = Personas que reciben apoyo	ACUMULADO	Personas apoyadas	1,667.00	74.52	2,270.00	89.30	DOCUMENTO INTERNO- Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo,---	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.
					PAAP = Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo	ACUMULADO	Personas atendidas	2,237.00		2,542.00			
Justificación: Se superó la meta establecida debido a que el cambio de semaforización de contingencia sanitaria, hizo necesario realizar un mayor número de cursos con menor duración, lo que optimizó el recurso permitiendo mayor número de personas beneficiadas INCONSISTENCIA ENTRE POA Y MIR DEL SISTEMA EN REPROGRAMACION 2585, LOS RESULTADOS CORRECTOS SON LOS DE LA MIR. ESTAN PENDIENTES 3 CURSOS DE PAGO AL 12 DE ENERO DE 2022													
Observaciones:													
COMPONENTE C01	Apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales otorgados	Porcentaje de apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales Mide la proporción de las personas atendidas que reciben apoyos para fortalecer habilidades laborales	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PAHL/PAIHL)*100								
					PAHL = Personas apoyadas en habilidades laborales	ACUMULADO	Personas apoyadas	1,667.00	74.52	2,270.00	89.30	DOCUMENTO INTERNO- Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo,---	El recurso asignado por la Federación llega en tiempo y forma.
					PAIHL = Personas atendidas para recibir apoyos en habilidades laborales	ACUMULADO	Personas atendidas	2,237.00		2,542.00			
Justificación: Se superó la meta establecida debido a que el cambio de semaforización de contingencia sanitaria, hizo necesario realizar un mayor número de cursos con menor duración, lo que optimizó el recurso permitiendo mayor número de personas beneficiadas INCONSISTENCIA ENTRE POA Y MIR DEL SISTEMA EN REPROGRAMACION 2585, LOS RESULTADOS CORRECTOS SON LOS DE LA MIR. ESTAN PENDIENTES 3 CURSOS DE PAGO AL 12 DE ENERO DE 2022													
Observaciones:													

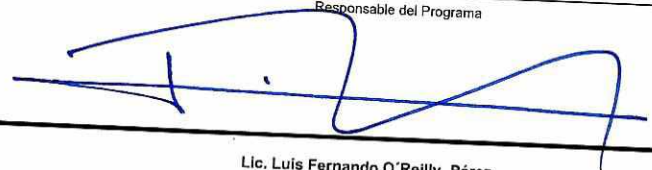
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA													
Objetivos		Indicador											
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
ACTIVIDAD C0101	Impartición de cursos de capacitación para la empleabilidad	Porcentaje de cursos para la empleabilidad impartidos con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CI/CP)*100								
		Mide el avance de cumplimiento de cursos impartidos para la empleabilidad con respecto a los programados			CI = Cursos impartidos para la empleabilidad CP = Cursos programados para la empleabilidad	ACUMULADO	Cursos de capacitación impartidos	145.00	100.00	169.00	116.55	DOCUMENTO INTERNO- Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo.---	El recurso asignado por la Federación llega en tiempo y forma.
						CONSTANTE	Número de cursos de capacitación programados	145.00		145.00			
Justificación: Se superó la meta establecida debido a que el cambio de semaforización de contingencia sanitaria, hizo necesario realizar un mayor número de cursos con menor duración, lo que optimizó el recurso permitiendo mayor número de personas beneficiadas INCONSISTENCIA ENTRE POA Y MIR DEL SISTEMA EN REPROGRAMACION 2585, LOS RESULTADOS CORRECTOS SON LOS DE LA MIR. ESTÁN PENDIENTES 3 CURSOS DE PAGO AL 12 DE ENERO DE 2022													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0102	Registro de solicitantes de empleo canalizados para capacitación para la empleabilidad	Porcentaje de solicitantes registrados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(SR/SP)*100								
		Mide la proporción de solicitantes de empleo canalizados registrados para las diferentes modalidades de capacitación con respecto a las programadas			SR = Solicitantes registrados para capacitación SP = Solicitantes programados para capacitación	ACUMULADO	Solicitantes registrados para capacitación	2,237.00	100.00	2,542.00	113.63	DOCUMENTO INTERNO- Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo.---	Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos en las Reglas de Operación para recibir el apoyo y el recurso Federal llega en tiempo y forma.
						CONSTANTE	Solicitantes programados para capacitación	2,237.00		2,237.00			
Justificación: Se superó la meta establecida debido a que el cambio de semaforización de contingencia sanitaria, hizo necesario realizar un mayor número de cursos con menor duración, lo que optimizó el recurso permitiendo mayor número de personas beneficiadas INCONSISTENCIA ENTRE POA Y MIR DEL SISTEMA EN REPROGRAMACION 2585, LOS RESULTADOS CORRECTOS SON LOS DE LA MIR. ESTÁN PENDIENTES 3 CURSOS DE PAGO AL 12 DE ENERO DE 2022													
Observaciones:													

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

Objetivos		108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL										Medio de Verificación	Supuestos
		1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA											
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avance Anual del Indicador			
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo													
								Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General Del Servicio Estatal De Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	
Problema que atiende el Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta. 1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

Tipo	Descripción	POBLACIONES			
		Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua			
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua				
POTENCIAL (AFECTADA)	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación				
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral		1,779,249	700,280	1,078,969
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social		1,452,666	571,933	880,733
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral		326,583	128,347	198,236
			36,188	18,094	18,094
			290,395	110,253	180,142
			27,059	13,320	13,739

Eje rector - Tema - Eje Transversal	ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
OBJETIVO	E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL
	Objetivos De Desarrollo Sostenible
	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
TEMA	Plan Nacional De Desarrollo
	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
OBJETIVO	Plan Estatal De Desarrollo
	E5---12 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo
	PS06040001 - Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA		INDICADORES DEL PROGRAMA	
Autorizado	Modificado	Indicadores con avance	Indicadores sin avance
110,416,811.64	105,346,308.65	17	16
	Gasto		Indicadores sin avance - Con justificación
	105,346,162.27		1
	% de gasto / modificado		1
	100.00		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	1693 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO				Gasto	Variación
			Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado		
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	10.64%	11,752,839.01	14,585,341.87	14,585,341.87	.00
1219121	FINANCIAMIENTO INTERNO 2021	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	0.00%	0.00	18,585,099.05	18,585,099.05	.00
1521621	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2021	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	89.36%	98,663,972.63	72,175,867.73	72,175,721.35	146.38
Total de presupuesto				100.00%	110,416,811.64	105,346,308.65	105,346,182.27	146.38

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador											
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
FIN	Contribuir a garantizar los factores de confianza y certidumbre que representa un clima laboral de paz y certeza jurídica mediante la actuación responsable, transparente y honesta de las autoridades laborales en el estado de Chihuahua	Porcentaje de huelgas estalladas Mide el porcentaje de emplazamientos a huelga presentados ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje que resultan en huelgas estalladas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual DESCENDENTE	(HE/EHR)*100 HE = Huelgas estalladas ACUMULADO EHR = Emplazamientos a huelga registrados ACUMULADO	Huelgas estalladas Emplazamientos a huelga		.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.---	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
Justificación: Se cumplió con la meta de ninguna huelga estallada en el Estado													
Observaciones:													
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente	Porcentaje de conciliación en las instancias de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Mide el porcentaje de convenios realizados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en relación a los asuntos laborales conocidos	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(CLR/AL)*100 CLR = Convenios laborales realizados ACUMULADO AL = Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social ACUMULADO	Convenios laborales Asuntos Laborales		36,188.00	75.00	27,059.00	74.88	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.---	Las partes comparecen ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
Justificación:													
Observaciones:													
COMPONENTE C01	Verificación del cumplimiento de la normativa laboral, especialmente frente en trabajo infantil, realizada	Porcentaje de cumplimiento en los procedimientos de inspección realizados Mide el porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(IC/IR)*100 IC = Inspecciones con cumplimiento en la normatividad laboral ACUMULADO IR = Total de inspecciones realizadas ACUMULADO	Inspecciones Inspecciones		3,283.00	75.01	4,805.00	96.54	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.---	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral.
Justificación: Se registró mayor cumplimiento de la normativa laboral debido a que en gran medida las inspecciones realizadas son inspecciones referentes a emergencia sanitaria las cuales son más rápidas y con mayor cumplimiento que las ordinarias.													
Observaciones:													

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
ACTIVIDAD C0101	Realización de inspecciones en los centros de trabajo urbano que garanticen aplicación de la ley en toda su dimensión frente al trabajo infantil	Porcentaje de procedimientos de inspección realizados Mide el porcentaje de inspecciones realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(IR/IP)*100 IR = Inspecciones realizadas IP = Inspecciones programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Inspecciones Inspecciones	4,377.00 4,377.00	100.00	4,682.00 4,377.00	106.97	DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.---	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normalidad laboral
Justificación: Se registró mayor número de inspecciones a las programadas debido a que en gran medida las inspecciones realizadas son inspecciones referentes a emergencia sanitaria las cuales son más rápidas y con mayor cumplimiento que las ordinarias.													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo agrícolas que garanticen condiciones de trabajo dignas para jornaleros agrícolas	Porcentaje de inspección agrícola realizados Mide el porcentaje de avance de inspecciones agrícolas realizadas con respecto a las inspecciones agrícolas programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(IAR/IAP)*100 IAR = Inspecciones agrícolas realizadas IAP = Inspecciones agrícolas programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Inspecciones agrícolas Inspecciones agrícolas	250.00 250.00	100.00	295.00 250.00	118.00	DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.---	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normalidad laboral
Justificación: Se superó la meta programada debido a que se contó con mayor apoyo para las inspecciones agrícolas con vehículos.													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0103	Verificación de permisos a menores mayores de 15 años para garantizar el cumplimiento de la legislación laboral	Porcentaje de permisos otorgados Mide el porcentaje de permisos otorgados a adolescentes de 15 a 17 años para trabajar con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PO/PP)*100 PO = Permisos otorgados PP = Permisos programados	ACUMULADO CONSTANTE	Permisos Permisos	1,192.00 1,192.00	100.00	2,622.00 1,192.00	219.97	DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.---	Los menores acuden a la Secretaría a solicitar permiso de trabajo.
Justificación: Se registraron un mayor número de permisos que los programados debido a que por la contingencia sanitaria se realizó una mayor responsabilidad de los patrones en cuanto al cumplimiento de la normativa en cuanto a menores en edad permitida principalmente en Cd. Juárez													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0104	Capacitación a las micro, pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de sus obligaciones laborales	Porcentaje de capacitación en materia de normativa laboral a las empresas Mide el porcentaje de capacitaciones en las empresas realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CR/CP)*100 CR = Capacitaciones a empresas realizadas CP = Capacitaciones a empresas programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Empresas Empresas	912.00 912.00	100.00	1,280.00 912.00	140.35	DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.---	Los patrones aceptan y reciben la capacitación.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador											
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Justificación: SE registraron mas empresas capacitadas que las programadas debido a que la contingencia por COVID 19 , generó mayor interés de la empresas por capacitarse.													
Observaciones:													
COMPONENTE	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.	Medio de Verificación	Supuestos
C02	Conclusión de conflictos laborales en las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	Porcentaje de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(SC/SS)*100								
		Mide el porcentaje de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores.			SC = Número total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos	ACUMULADO	Servicios de procuración de justicia laboral	41,247.00	89.69	26,313.00	88.27	DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social,---	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.
					SS = Total de servicios de procuración de justicia laboral solicitados en el periodo de reporte	ACUMULADO	Servicios de procuración de justicia laboral	45,988.00		30,500.00			
Justificación: La estimación de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral fue acertada en un 96 %													
Observaciones:													
C0201	Representación jurídica gratuita de trabajadores	Porcentaje de Demandas promovidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajador	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(DPR/DPP)*100								
		Mide el porcentaje de demandas promovidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajador con respecto a las programadas			DPR = Demandas realizadas en Procuraduría de la Defensa del Trabajador	ACUMULADO	Demandas laborales	1,100.00	100.00	1,427.00	129.73	DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social,---	Los trabajadores aceptan el servicio de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para su representación en juicios laborales.
					DPP = Demandas programadas en Procuraduría de la Defensa del Trabajador	CONSTANTE	Demandas laborales	1,100.00		1,100.00			
Justificación: La meta programada se excedió debido a la situación especial presentada a la pandemia COVID-19, que ha trastocado e impactado en las relaciones obrero-patronales													
Observaciones:													

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador											
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
ACTIVIDAD C0202	Celebración de convenios	Porcentaje de convenios celebrados en la Procuraduría de Defensa el Trabajador	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CR/SC)*100								
		Mide el porcentaje de convenios celebrados en la Procuraduría de Defensa del Trabajador con respecto a los citatorios y convenios sancionados que son nuestras solicitudes de convenios..			CR = Convenios laborales celebrados en la Procuraduría de Defensa del Trabajador	ACUMULADO	Convenios laborales	23,752.00	75.00	13,901.00	84.37	DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.----	Los trabajadores y patronos están en disposición de negociar
					SC = Solicitantes atendidos con citatorio y convenios sancionados.	ACUMULADO	Solicitantes atendidos	31,669.00		16,477.00			
Justificación: Se realizó una mejora en los procesos de conciliación que se logró debido a capacitaciones al personal													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0203	Asesoramiento laboral	Porcentaje de asesorías laborales proporcionadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajador.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ASR/ASP)*100								
		Mide el porcentaje de asesorías otorgadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajador con respecto a las programadas			ASR = Asesorías realizadas	ACUMULADO	Asesorías laborales	17,495.00	100.00	19,548.00	111.73	DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.----	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para ser asesorados
					ASP = Asesorías programadas	CONSTANTE	Asesorías laborales	17,495.00		17,495.00			
Justificación: Al continuar la emergencia sanitaria, la población obrero-patronal , tuvo mayores dudas sobre sus derechos y obligaciones, así como sus opciones para solucionar conflictos laborales.													
Observaciones:													
COMPONENTE C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Porcentaje de demandas laborales solucionadas ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje .	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(DT/DR)*100								
		Mide el porcentaje de demandas laborales solucionadas en el proceso y terminadas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a las demandas recibidas.			DT = Demandas terminadas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	ACUMULADO	Demandas laborales	7,353.00	75.00	10,493.00	100.87	DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.----	Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
					DR = Demandas recibidas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	ACUMULADO	Demandas laborales	9,804.00		10,402.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
Justificación:													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0301	Emisión de Laudos	Porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(LE/LP)*100								
		Mide el porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a los programados			LE = Laudos emitidos LP = Laudos programados	ACUMULADO CONSTANTE	Laudos Laudos	2,689.00 2,689.00	100.00	3,047.00 2,689.00	113.31	DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.---	Las partes reciben la sentencia o laudos de su conflicto laboral.
Justificación:													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	Porcentaje de conciliación dentro de juicio ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CRJ/CPJ)*100								
		Mide el porcentaje de convenios realizados ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a los programados			CRJ = Convenios realizados dentro de juicio CPJ = Convenios dentro de juicio programados	ACUMULADO CONSTANTE	Convenios de trabajo Convenios de trabajo	4,731.00 4,731.00	100.00	5,637.00 4,731.00	119.15	DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.---	Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
Justificación:													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0303	Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Porcentaje de desahogo de audiencias por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(AD/AS)*100								
		Mide el porcentaje de audiencias desahogadas por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a las audiencias señaladas			AD = Audiencias desahogadas AS = Audiencias señaladas	ACUMULADO ACUMULADO	Audiencias del juicio laboral Audiencias del juicio laboral	26,272.00 48,652.00	54.00	31,312.00 63,950.00	48.96	DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.---	Las partes comparecen para el debido desahogo de las audiencias del juicio, logrando su avance.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador											
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Justificación:													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0304	Manejo de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en términos de Ley	Promedio de los días de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PROMEDIO_SIMP LE	Gestión Eficiencia Anual DESCENDENTE	SDA/TS								
					SDA = Promedio de días de agenda	CONSTANTE							
		Mide el promedio de días de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las sedes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje			TS = Promedio de días de agenda programado	CONSTANTE	Días	15.00		15.00		DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social,---	Se cumple con los términos de Ley para el señalamiento de la audiencia inicial.
Justificación:													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0305	Consolidación de las bases para una adecuada, eficaz, transparente e imparcial implementación de la Reforma Laboral.	Porcentaje de acciones realizadas para la implementación del Sistema de Justicia Laboral	PORCENTAJE	Estratégico Eficiencia Anual ASCENDENTE	(AR/AP)*100								
					AR = Acciones realizadas para la implementación Nuevo del Sistema de Justicia Laboral.	ACUMULADO							
		Mide el porcentaje de avance de las acciones y adecuaciones realizadas para implementar el Sistema de Justicia Laboral.			AP = Acciones programadas para la implementación del Nuevo Sistema de Justicia Laboral.	CONSTANTE	Acciones programadas	18.00		18.00		DOCUMENTO INTERNO- Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social,----	El Gobierno del Estado cuenta con los recursos económicos para su implementación de la Reforma Laboral.
Justificación: El mes de octubre se creo el Centro de Conciliación Laboral													
Observaciones:													

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador											
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo													

Responsable del Programa

Lic. Hector Manuel Granados Arana
 Subsecretario Del Trabajo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	1694 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

Tipo	Descripción	POBLACIONES		
		Unidad de Medida	Población	
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua			
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Total	Mujeres	Hombres
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	1,779,249	700,280	1,078,969
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	1,627,907	603,225	1,024,682
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	151,342	97,055	54,287
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	6,219	4,354	1,865
		145,123	92,701	52,422
		4,646	2,097	2,549

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

OBJETIVO OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
Objetivos De Desarrollo Sostenible

TEMA E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
Plan Nacional De Desarrollo

OBJETIVO E5---12 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Plan Estatal De Desarrollo

OBJETIVO PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.
Programas De Mediano Plazo

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Autorizado		Modificado		Gasto		% de gasto / modificado
19,478,711.89		17,172,433.00		17,172,433.00		100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
8	8	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	1694 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua.

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO				Gasto	Variación
			Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado		
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	8.26%	1,609,900.24	1,825,618.21	1,825,618.21	.00
1156321	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2021	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	16.27%	3,168,917.09	1,174,289.64	1,174,289.64	.00
1219121	FINANCIAMIENTO INTERNO 2021	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	1,755,251.35	1,755,251.35	.00
1521621	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2021	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	48.98%	9,540,200.56	7,279,497.48	7,279,497.48	.00
2556321	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2021	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	26.49%	5,159,694.00	5,137,776.32	5,137,776.32	.00
Total de presupuesto				100.00%	19,478,711.89	17,172,433.00	17,172,433.00	.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO														
Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Indicador		Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
					Fórmula / Variables de la Fórmula				Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
FIN	Contribuir a facilitar la colocación en un puesto de trabajo u ocupación a la población buscadora de empleo del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos vulnerados, mediante una atención gratuita, profesional y personalizada en materia laboral	Porcentaje de personas de grupos vulnerados colocadas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PCGV/PCT)*100									
		Mide el porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación de grupos vulnerados con respecto al total de colocados			PCGV = Personas colocadas de grupos vulnerados	ACUMULADO	Personas colocadas		4,353.00	70.00		2,285.00	49.15	
					PCT = Personas colocadas totales	ACUMULADO	Personas colocadas		6,219.00			4,649.00		
Justificación: El cumplimiento es debido a que los cambios de restricciones sanitarias y situación de vulnerabilidad de la población vulnerable objetivo del programa, redujeron la oportunidad de colocación en nuestros programas de personas atendidas pertenecientes a grupos vulnerados														
Observaciones:														
PROPOSITO	La población buscadora de empleo, especialmente grupos vulnerados, del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo u ocupación	Porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PC/PA)*100									
		Mide el porcentaje de las personas colocadas por el Servicio Estatal de Empleo con respecto a las atendidas que encuentran empleo u ocupación y oportunidades de igualdad			PC = Personas colocadas en un empleo u ocupación	ACUMULADO	Personas colocadas		6,219.00	16.88		4,649.00	14.17	
					PA = Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo	ACUMULADO	Personas atendidas		36,845.00			32,798.00		
Justificación: La situación económica post-pandemia de los centros de trabajo en el Estado no mostró una mejora en su oferta laboral, por lo que las estrategias de vinculación y colocación como eventos de reclutamiento o ferias de empleo obtuvieron un menor índice de colocación al esperado.														
Observaciones:														
COMPONENTE C01	Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar su colocación en un empleo u ocupación otorgados	Porcentaje de colocación en vinculación laboral	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PC/PA)*100									
		Mide la proporción de las personas atendidas en vinculación Laboral que encuentran colocación			PC = Personas colocadas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Estatal de Empleo Chihuahua	ACUMULADO	Personas colocadas		6,004.00	16.39		4,461.00	13.68	
					PA = Personas atendidas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Estatal de Empleo Chihuahua	ACUMULADO	Personas atendidas		36,630.00			32,610.00		
Justificación: La situación económica post-pandemia de los centros de trabajo en el Estado no mostró una mejora en su oferta laboral, por lo que las estrategias de vinculación y colocación como eventos de reclutamiento o ferias de empleo obtuvieron un menor índice de colocación al esperado.														
Observaciones:														

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL														
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO														
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.			
Justificación: Se tuvo un porcentaje de colocación menor al programado debido a que las estrategias de vinculación y colocación como eventos de reclutamiento o ferias de empleo obtuvieron un menor índice de contratación al esperado.														
Observaciones:														
ACTIVIDAD C0101	Registro de buscadores de empleo	Porcentaje de personas registradas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(BERI/BERP)*100									
		Mide el avance de cumplimiento de buscadores de empleo registrados			BERI = Buscadores de empleo registrados BERP = Buscadores de empleo programados	ACUMULADO CONSTANTE	Personas registradas Personas programadas	36,630.00 36,630.00	100.00	32,610.00 36,630.00	89.03			DOCUMENTO INTERNO- Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo.----
Justificación: Se obtuvo un resultado menor sobre los buscadores de empleo registrados, debido a que las estrategias de atención presencial no retomaron el aforo esperado por cuestiones de contingencia sanitaria y prevención.														
Observaciones:														
ACTIVIDAD C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	Porcentaje de avance de vacantes concertadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VC/VP)*100									
		Mide el porcentaje de concertación de vacantes con los empleadores con respecto a las programadas			VC = Vacantes concertadas en el periodo VP = Vacantes programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Vacantes concertadas Vacantes registradas programadas	23,504.00 23,504.00	100.00	26,018.00 23,504.00	110.70			DOCUMENTO INTERNO- Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo.----
Justificación:														
Observaciones:														
COMPONENTE C02	Servicios de información y herramientas necesarias para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas brindados	Porcentaje de trabajadores agrícolas colocados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(TACC/TART)*100									
		Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas colocados con respecto a los que realizaron el trámite			TACC = Trabajadores agrícolas colocados en Canadá TART = Trabajadores agrícolas que realizaron el trámite	ACUMULADO ACUMULADO	Trabajadores Agrícolas Trabajadores Agrícolas	215.00 215.00	100.00	188.00 188.00	100.00			DOCUMENTO INTERNO- Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo.----
Justificación: Se obtuvieron estos resultados en jornaleros Agrícolas a Canadá debido a que del listado de personas habilitadas para viajar al extranjero, 27 se dieron de baja por diversas situaciones.														
Observaciones: .														
ACTIVIDAD C0201	Reclutamiento, orientación y vinculación a jornaleros agrícolas para su movilidad laboral	Porcentaje de trabajadores agrícolas atendidos	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(TAA/TAP)*100									
		Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas atendidos con respecto a los programados			TAA = Trabajadores agrícolas atendidos TAP = Trabajadores agrícolas programados para su atención	ACUMULADO CONSTANTE	Trabajadores Agrícolas Trabajadores Agrícolas	215.00 215.00	100.00	188.00 215.00	87.44			DOCUMENTO INTERNO- Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo.----

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		

Justificación: Se obtuvieron estos resultados en jornaleros Agrícolas a Canadá debido a que del listado de personas habilitadas para viajar al extranjero, 27 se dieron de baja por diversas situaciones.

Observaciones: .

ACTIVIDAD C0202	Evaluación de trabajadores agrícolas de nuevo ingreso para su movilidad laboral	Porcentaje de trabajadores agrícolas evaluados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(TAE/TAP)*100								
		Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas evaluados con respecto a los programados			TAE = Trabajadores agrícolas evaluados TAP = Trabajadores agrícolas programados para su evaluación	ACUMULADO	Trabajadores Agrícolas	40.00	100.00	41.00	102.50		
						CONSTANTE	Trabajadores Agrícolas	40.00		40.00			

Justificación: .

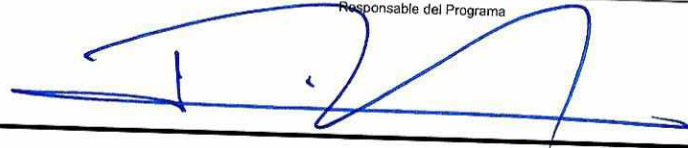
Observaciones: .

DOCUMENTO INTERNO- Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo,----

Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General Del Servicio Estatal De Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Cierre Anual 2021

Ente Público	Programa presupuestario	Definición del Programa	Problema que atiende el Programa
		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.	
		1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua	

Tipo	Descripción	POBLACIONES			
		Unidad de Medida	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años			
NO AFECTADA	Población de 15 a más años				
POTENCIAL (AFECTADA)	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población de 15 a más años	2,900,397	1,487,252	1,413,145
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,182,717	811,478	371,239
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	1,717,680	675,774	1,041,906
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	55,460	22,184	33,276
		Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	1,662,220	650,817	1,011,403
			77,503	36,032	41,471

Eje rector - Tema - Eje Transversal	ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA		
	E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL		
OBJETIVO	Objetivos De Desarrollo Sostenible		
	OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas		
TEMA	Plan Nacional De Desarrollo		
	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad		
TEMA			
	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo		
OBJETIVO	Plan Estatal De Desarrollo		
	E5-04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.		
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo		
	PS06050001 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.		

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Autorizado		Modificado	
Anual		Gasto	
17,076,273.34	15,829,850.29	15,829,050.29	% de gasto / modificado
			99.99

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
14	14	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.	
Problema que atiende el Programa	1695 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua	

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO					
			Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	30.79%	5,258,208.90	4,652,638.11	4,652,638.11	.00
1219121	FINANCIAMIENTO INTERNO 2021	FINANCIAMIENTO INTERNO	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	0.00%	0.00	1,901,290.59	1,900,490.59	800.00
1521621	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2021	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	69.21%	11,818,064.44	9,275,921.59	9,275,921.59	.00
Total de presupuesto				100.00%	17,076,273.34	15,829,850.29	15,829,050.29	800.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
FIN	Contribuir a generar una cultura de inclusión laboral de grupos vulnerados, especialmente jornaleros agrícolas, entre las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado de Chihuahua, mediante un seguimiento puntual, cercano y directo de sus condiciones de trabajo y la construcción de alianzas entre los sectores laborales del estado de Chihuahua	Porcentaje de sujetos sociales prioritarios atendidos Mide el porcentaje de sujetos sociales prioritarios atendidos con respecto al total de personas atendidas en el estado.	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(SSPA/TPA)*100 SSPA = Sujetos sociales prioritarios atendidos TPA = Total de personas atendidas en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	24,957.00	45.00	39,027.00	50.36	DOCUMENTO INTERNO- Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho de la Titular.----	Los actores del sector laboral reconocen a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social como la instancia de impartición de justicia para disminuir controversias y resolver conflictos y como el espacio de participación y colaboración institucional para atender los asuntos en materia laboral
Justificación: Se superó la meta programada debido a que las herramientas informáticas utilizadas aumentaron la atención de personas													
Observaciones:													
PROPOSITO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad en general del estado de Chihuahua se encuentran vinculados con una cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral	Porcentaje de acciones realizadas para fortalecer la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral Mide el porcentaje de acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(ARDC/APDC)*100 ARDC = Acciones realizadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral APDC = Acciones programadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral	ACUMULADO CONSTANTE	Acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura laboral Acciones programadas para el fortalecimiento de la cultura laboral	838.00	100.00	1,294.00	154.42	DOCUMENTO INTERNO- Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho de la Titular.----	Los actores involucrados cuentan con facultad institucional, atribución jurídica o interés legítimo en la resolución de la problemática planteada
Justificación: Se supero la meta debido a que la estimación por la contingencia sanitaria se proyectaba baja , mas sin embargo las tecnologías de comunicación nos permitieron realizar más de los esperado.													
Observaciones:													

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL														
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL														
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula		Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
COMPONENTE C01	Gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas	Porcentaje de gestiones de fomento a la inclusión laboral Mide el porcentaje de gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(GR/GP)*100 GR = Gestiones realizadas para la inclusión laboral y respeto a los derechos humanos GP = Gestiones programadas para la inclusión laboral y respeto a los derechos humanos		ACUMULADO CONSTANTE	Gestiones realizadas Gestiones programadas	14.00 14.00	100.00	25.00 14.00	178.57	DOCUMENTO INTERNO- Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho de la Titular.----	Los representantes del sector participan en las acciones.
Justificación: Se supero la meta debido a que la estimación por la contingencia sanitaria se proyectaba baja , mas sin embargo las tecnologías de comunicación nos permitieron realizar más de los esperado.														
Observaciones:														
ACTIVIDAD C0101	Realización de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional de jornaleros agrícolas y de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida	Porcentaje de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional Mide el porcentaje reuniones de mesas de trabajo interinstitucional de jornaleros agrícolas y de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(RMTI/RMTIP)*100 RMTI = Reuniones de mesas de trabajo interinstitucional realizadas RMTIP = Reuniones de mesas de trabajo interinstitucional programadas		ACUMULADO CONSTANTE	Reuniones realizadas Reuniones programadas	9.00 9.00	100.00	21.00 9.00	233.33	DOCUMENTO INTERNO- Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho de la Titular.----	Las dependencias de Gobierno y las instituciones acuden a las mesas de trabajo.
Justificación: SE estimaron un número bajo de reuniones debido a la contingencia sanitaria, pero en realidad las reuniones aumentaron debido a las facilidades que otorga el uso de las tecnologías de la comunicación e información														
Observaciones:														
ACTIVIDAD C0102	Concertación de convenios de colaboración institucional	Porcentaje de convenios de colaboración Mide el porcentaje de convenios de colaboración institucional realizados con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CR/CP)*100 CR = Convenios realizados CP = Convenios programados		ACUMULADO CONSTANTE	Convenios de colaboración elaborados Convenios programados	6.00 6.00	100.00	4.00 6.00	66.67	DOCUMENTO INTERNO- Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho de la Titular.----	Las instituciones, dependencias y asociaciones del sector tienen disponibilidad para las firmas de convenios.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL														
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL														
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.			
Justificación: Al ser 2021 un año atípico debido a las medidas de contingencia para evitar los contagios de COVID 19, la planeación tuvo varios elementos impredecibles, por lo que se tuvieron que aplazar las actividades relacionadas con la firma de convenios de colaboración.														
Observaciones:														
COMPONENTE C02	Material promocional sobre respeto a derechos laborales y cumplimiento de la legislación laboral otorgado	Porcentaje de material promocional otorgado	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(MPR/MPP)*100									
		Mide el porcentaje de material promocional realizado con respecto a lo programado			MPR = Material promocional realizado	ACUMULADO	Material promocional	780.00	100.00	1,208.00	154.87			
					MPP = Material promocional programado	CONSTANTE	Material promocional	780.00		780.00				
Justificación: Se realizó mas material promocional debido a que se incrementó la intensidad de las actividades de comunicación debido a la necesidad de mantener informadas a las personas de los sectores obrero y patronal sobre todo lo relacionado con la contingencia sanitaria y económica por la COVID 19														
Observaciones:														
ACTIVIDAD C0201	Difusión de boletines de estadística de la ocupación y empleo	Porcentaje de boletines de estadísticas de la ocupación y el empleo	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(BR/BP)*100									
		Mide el porcentaje de boletines de estadísticas de la ocupación y empleo realizados con respecto a los programados			BR = Boletines de estadísticas de la ocupación y empleo realizados	ACUMULADO	Boletines	180.00	100.00	148.00	82.22			
					BP = Boletines de estadísticas de la ocupación y empleo programados	CONSTANTE	Boletines	180.00		180.00				
Justificación: No se logró con la meta programada debido a la contingencia sanitaria por COVID 19, la persona encargada de los boletines, como persona especialmente vulnerable a los contagios, no entregó los avances necesarios.														
Observaciones:														
ACTIVIDAD C0202	Difusión de contenidos en materia laboral	Porcentaje de boletines informativos en materia laboral	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(BR/BP)*100									
		Mide el porcentaje de boletines informativos en materia laboral emitidos con respecto a los programados			BR = Boletines en materia laboral realizados	ACUMULADO	Boletines	600.00	100.00	1,060.00	176.67			
					BP = Boletines en materia laboral programados	CONSTANTE	Boletines	600.00		600.00				
Justificación: .Se realizaron más boletines informativos en materia laboral debido a que se incrementó la intensidad de las actividades de comunicación debido a la necesidad de mantener informadas a las personas de los sectores obrero y patronal sobre todo lo relacionado con la contingencia sanitaria y económica por la COVID 19														
Observaciones:														

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL																
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL																
Objetivos		Indicador							Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos		
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.					
COMPONENTE C03	Eventos en materia laboral competitivos para hombres y mujeres realizados	Porcentaje de eventos realizados Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(ER/EP)*100			ER = Eventos realizados	ACUMULADO	Eventos realizados	30.00	100.00	45.00	150.00	DOCUMENTO INTERNO- Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho de la Titular.----	Contar con recursos suficientes para realizar eventos.
								EP = Eventos programados	CONSTANTE	Eventos programados	30.00		30.00			
Justificación: Se supero la meta programada debido principalmente a que los eventos virtuales sustituyeron a los eventos presenciales, siendo éstos más de los esperados																
Observaciones:																
ACTIVIDAD C0301	Registro de asistentes a eventos	Porcentaje de asistentes registrados Mide el porcentaje de asistentes registrados con respecto a los progmadados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(AR/AP)*100			AR = Asistentes a los eventos registrados	ACUMULADO	Asistentes	19,643.00	100.00	12,867.00	65.50	DOCUMENTO INTERNO- Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho de la Titular.----	Contar con recursos para realizar eventos masivos
								AP = Asistentes a los eventos programados	CONSTANTE	Asistentes	19,643.00		19,643.00			
Justificación: No se alcanzó la meta programada debido a las medidas de contingencia sanitaria por COVID 19, se realizaron un menor número de eventos presenciales y éstos se llevaron a cabo con menos asistentes cada uno, además de que no se pudo lleva un control estricto sobre el número de personas asistentes a los eventos virtuales debido a las																
Observaciones:																
ACTIVIDAD C0302	Realización de convocatorias para eventos	Porcentaje de convocatorias a eventos realizados Mide el porcentaje de convocatorias a los eventos realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CR/CP)*100			CR = Convocatorias a eventos realizados	ACUMULADO	Convocatorias	30.00	100.00	45.00	150.00	DOCUMENTO INTERNO- Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho de la Titular.----	Contar con recursos para realizar eventos
								CP = Convocatorias a eventos programados	CONSTANTE	Convocatorias	30.00		30.00			
Justificación: .Se supero la meta programada debido principalmente a que los eventos virtuales sustituyeron a los eventos presenciales, siendo éstos más de los esperados																
Observaciones:																
COMPONENTE C04	Mejoras para la eficiencia de las áreas que conforman la Secretaria del Trabajo y Previsión Social implementadas	Porcentaje de mejoras realizadas Mide el porcentaje de mejoras para la eficiencia de las áreas realizadas respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(MR/MP)*100			MR = Mejoras realizadas	ACUMULADO	Mejoras de las áreas	14.00	100.00	16.00	114.29	DOCUMENTO INTERNO- Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho de la Titular.----	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
								MP = Mejoras programadas	CONSTANTE	Mejoras de las áreas	14.00		14.00			
Justificación: .Se realizaron un mayor número de prácticas de desarrollo organizacional debido al resultado de las actividades en el Plan de Trabajo de Control Interno 2021																
Observaciones:																

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL														
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL														
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula		Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado			Avance Acum.
ACTIVIDAD C0401	Realización de reportes de transparencia	Porcentaje de reportes de transparencia realizados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(RR/RP)*100									
		Mide el porcentaje de reportes de transparencia realizados con respecto a los programados			RR = Reportes de transparencia realizados	ACUMULADO	Reportes		4.00	100.00	4.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO- Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho de la Titular.---	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
					RP = Reportes de transparencia programados	CONSTANTE	Reportes		4.00		4.00			
Justificación: .														
Observaciones:														
ACTIVIDAD C0402	Realización de prácticas de desarrollo organizacional	Porcentaje de prácticas de desarrollo organizacional realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PR/PP)*100									
		Mide el porcentaje de prácticas de desarrollo organizacional realizadas con respecto a las programadas			PR = Prácticas de desarrollo organizacional realizadas	ACUMULADO	Prácticas de desarrollo organizacional realizadas		10.00	100.00	12.00	120.00	DOCUMENTO INTERNO- Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho de la Titular.---	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente
					PP = Prácticas de desarrollo organizacional programadas	CONSTANTE	Prácticas de desarrollo organizacional programadas		10.00		10.00			
Justificación: Se realizaron mayor numero de prácticas de desarrollo organizacional debido al Plan de Trabajo de Control Interno														
Observaciones:														
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo														

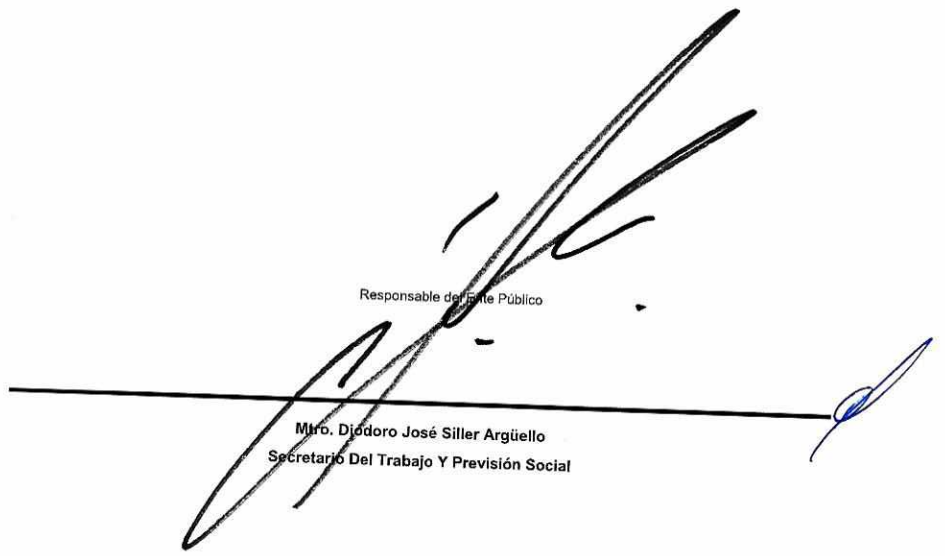
Responsable del Programa


 Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna
 Asesor Técnico Del Despacho Del Titular

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cierre Anual 2021

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL													
Nivel / Referencia	Objetivos Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Indicador				Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
				Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		

Responsable del Ente Público



Mtro. Diodoro José Siller Argüello
 Secretario Del Trabajo Y Previsión Social