

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Mes de Abril del 2019

Hoja No. 1 de 7
 Fecha Impresión 20/05/2019
 PRBRREP365

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	33,607	37,201	70,808
	POSTERGADA	Los Organismos del Sector Social de la Economía (OSSE) en el estado	6,650	26,086	32,736
	POTENCIAL	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	63,287	40,257	103,544
	REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827
Recursos del Programa					
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	100,702,041	101,543,969	26,098,454	75,445,514	

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo Periodo 2013-2018

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Línea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo Periodo 2017-2021

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	-	
Subtema		
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Línea de Acción		

Alineación al Programa Sectorial Periodo 2017-2021

Programa	PS0	Programa Sectorial Trabajo y Previsión Social 2017 2021
	6	
Tema	04	Conciliación y resolución de conflictos laborales
Subtema	00	Conciliación y resolución de conflictos laborales
Objetivo	01	Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral.
Estrategia	01	Fortalecer y supervisar el funcionamiento de las Juntas de Conciliación y Arbitraje para lograr un estricto apego a la Ley, honestidad, responsabilidad, compromiso, equidad y solidaridad para el beneficio de los chihuahuenses.
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	15.27	15,374,546	15,374,546	2,073,464	13,301,082	
OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO								
Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	2E01419 JUSTICIA LABORAL 2019	FEDERAL	84.73	85,327,495	86,169,422	24,024,990	62,144,432

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Mes de Abril del 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSION SOCIAL

FIN Contribuir a preservar la estabilidad y la paz laboral en el Estado, a través de la impartición de justicia en materia laboral	PROPÓSITO Las y los trabajadores del estado de Chihuahua tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la Ley Federal del Trabajo
--	--

Referencia	Resumen Narrativo	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto Acumulado	Meta del Objetivo			Avance de la Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de la Meta de Beneficiarios					
					Unidad de Medida	Valor Reprogramado	Clasificación	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado	%	Tipo	Valor Reprogramado	Valor Logrado del Mes	%	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado	%	
C01	Cumplimiento de la normatividad laboral verificada	12,131,273	12,338,425	3,165,302	Inspecciones	3,353.00	ACUMULADO	251			734	22%	Trabajadores	24,000	5,012	21%		17,333	72%
C0101	Inspecciones en los centros de trabajo urbano	5,327,228	5,362,011	1,400,945	Inspecciones	4,191.00	ACUMULADO	330			993	24%							
C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo agrícolas	2,465,732	2,537,425	661,804	Inspecciones	206.00	ACUMULADO	2			4	2%							
C0103	Verificación de permisos a menores mayores de 15 años	1,167,269	1,199,901	246,563	Permisos	1,368.00	ACUMULADO	89			396	29%							
C0104	Capacitación en materia de cumplimiento de la normatividad laboral	3,171,043	3,239,088	855,989	Empresas	573.00	ACUMULADO	99			375	65%							
C02	Conclusión de conflictos laborales en las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajador realizada	9,752,490	9,393,683	2,363,414	Servicios de procuración de justicia laboral	57,609.00	ACUMULADO	4,816			17,751	31%	Partes en juicio laboral	57,609	4,816	8%		17,751	31%
C0201	Representación jurídica gratuita de trabajadores	3,884,501	3,886,173	1,086,939	Demandas laborales	1,722.00	ACUMULADO	127			569	33%							
C0202	Celebración de convenios	3,398,355	3,008,555	731,332	Convenios	29,652.00	ACUMULADO	2,484			10,100	34%							
C0203	Asesoramiento Laboral	2,469,634	2,498,955	545,143	Asesorías laborales	27,956.00	ACUMULADO	2,332			7,629	28%							
C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	78,818,278	79,811,860	20,569,739	Demandas laborales	7,916.00	ACUMULADO	976			3,014	38%	Partes en juicio laboral	13,800	1,081	8%		4,583	33%
C0301	Emisión de Laudos	20,754,449	20,593,941	5,169,898	Laudos	3,787.00	ACUMULADO	325			1,296	34%							
C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	18,177,967	20,279,972	4,455,016	Convenios de trabajo	7,354.00	ACUMULADO	533			1,877	26%							
C0303	Realización de desahogo se audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	24,091,581	22,851,487	6,394,230	Audiencias del juicio laboral	31,900.00	ACUMULADO	2,790			11,234	35%							
C0304	Manejo de agenda en términos de Ley	15,794,280	16,086,460	4,550,595	Días	184.00	ACUMULADO	15			63	34%							
C04	Centros de Conciliación implementados				Centros de conciliación	0.00	ACUMULADO	0	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 1 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.		0	0%	Partes en conflicto laboral	1	0	0%	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 1 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.	0	0%
C0401	Elaboración de instrumentos normativos				Instrumentos normativos	0.00	ACUMULADO	0	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 1 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.		0	0%							
C0402	Integración del personal de los centros de conciliación				Personal	0.00	ACUMULADO	0	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 1 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.		0	0%							
C0403	Adecuación de espacios físicos para los Centros de Conciliación				Espacios físicos habilitados	0.00	ACUMULADO	0	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 1 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.		0	0%							

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Mes de Abril del 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSION SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto Acumulado	Meta del Objetivo			Avance de la Meta del Objetivo													
					Unidad de Medida	Valor Reprogramado	Clasificación	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales		Valor Logrado Acumulado	%	Valor Reprogramado	Valor Logrado del Mes	%	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado	%			
C04	Centros de Conciliación implementados				Centros de conciliación	0.00	ACUMULADO	0	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 1 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.		0	0%	Partes en conflicto laboral		1	0	0%	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 1 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.		0	0%
Total		100,702,041	101,543,969	26,098,454																	

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Responsable de Programa

Lic. Juan Ramón Herrera Pedroza
Director General de Justicia Laboral

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 1 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL									
2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSION SOCIAL									
Definición del Programa					Beneficiarios				
					Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.					OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	33,607	37,201	70,808
					POSTERGADA	Los Organismos del Sector Social de la Economía (OSSE) en el estado	6,650	26,086	32,736
					POTENCIAL	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	63,287	40,257	103,544
					REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827
					Recursos del Programa			Variación	
					Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Presup. Modificado vs Gasto	
					100,702,041	101,543,969	26,088,454	75,445,514	
Alineaciones									
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo					Período 2013-2018				
Eje	N4	México Próspero							
Tema	03	Empleo							
Subtema	00	Empleo							
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.							
Estrategia									
Línea de Acción									
Alineación al Plan Estatal de Desarrollo					Período 2017-2021				
Eje	E5	Gobierno Responsable							
Tema	-								
Subtema	-								
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.							
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.							
Línea de Acción									
FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019		ESTATAL	15.27	15,374,546	15,374,546	2,073,464	13,301,082	
OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	JUSTICIA LABORAL 2019	FEDERAL	84.73	85,327,495	86,169,422	24,024,990	62,144,432	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 2 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSION SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Avance de la Meta del Indicador				Medios de Verificación	Supuestos	
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Meta Reprogramada	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado			%
FIN	Contribuir a preservar la estabilidad y la paz laboral en el Estado, a través de la impartición de justicia en materia laboral	-Porcentaje de resolución de los asuntos individuales y colectivos -Mde el índice de los asuntos terminados con respecto a los recibidos	INDICE	ESTRATEGICO	(DT/DR)*100		71.61				73.23	Portal de Transparencia	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
				EFICACIA	DT = Demandas terminadas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Demandas laborales	7,916	976		3,014			
				ANUAL	DR = Demandas recibidas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Demandas laborales	11,055	1,026		4,116			
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la Ley Federal del Trabajo	-Porcentaje de demandas terminadas por conciliación -Mde el porcentaje de asuntos terminados por conciliación con respecto a los asuntos terminados en el periodo	PORCENTUAL	ESTRATEGICO	(DTC/DTP)*100		67.74				62.28	Portal de Transparencia	Los trabajadores y patrones aceptan y cumplen las resoluciones emitidas por las Juntas de Conciliación y Arbitraje
				EFICACIA	DTC = Demandas terminadas por conciliación	Demandas laborales	5,362	533		1,877			
				ANUAL	DTP = Demandas terminadas en el periodo	Demandas laborales	7,916	976		3,014			
Componente C01	Cumplimiento de la normatividad laboral verificada	-Porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas -Mde el porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas	PORCENTUAL	GESTION	(IC/IR)*100		80.00				73.62	Portal de Transparencia	Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral.
				EFICACIA	IC = Inspecciones con cumplimiento en la normatividad laboral	Inspecciones	3,353	251		734			
				ANUAL	IR = Total de inspecciones realizadas	Inspecciones	4,191	332		997			
Componente C02	Conclusión de conflictos laborales en las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajador realizada	-Porcentaje de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores -Mde el porcentaje de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores	PORCENTUAL	GESTION	(SC/SS)*100		100.00				90.58	Portal de Transparencia	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo
				EFICACIA	SC = Número total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos	Servicios de procuración de justicia laboral	57,609	4,816		17,751			
				ANUAL	SS = Total de servicios de procuración de justicia laboral solicitados en el periodo de reporte	Servicios de procuración de justicia laboral	57,609	5,420		19,598			
Componente C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	-Porcentaje de demandas laborales solucionadas -Mde el porcentaje de demandas laborales solucionadas con respecto a los programadas	PORCENTUAL	GESTION	(DS/DP)*100		100.00				112.67	Portal de Transparencia	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio
				EFICACIA	DS = Demandas solucionadas	Demandas laborales	7,916	976		3,014			
				ANUAL	DP = Demandas programadas	Demandas laborales	7,916	713		2,675			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 3 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Avance de la Meta del Indicador				Medios de Verificación	Supuestos	
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Meta Reprogramada	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado			%
Componente C04	Centros de Conciliación implementados	-Porcentaje de Centros de Conciliación implementados -Mde el porcentaje de avance de la implementación de Centros de Conciliación con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION	(CCI/CCP)*100	Centros de conciliación	0	0	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 1 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.	0	0.00	Portal de Transparencia	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias
			EFICACIA	ANUAL	CCI = Centros de conciliación implementados		0	0		CCP = Centros de conciliación programados	6		
Actividad C0101	Inspecciones en los centros de trabajo urbano	-Porcentaje de inspecciones realizadas -Mde el porcentaje de inspecciones realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(R/IP)*100	Inspecciones	4,191	330		993	69.73	Portal de Transparencia	Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral
			EFICACIA	ANUAL	IR = Inspecciones realizadas		4,191	533		IP = Inspecciones programadas	1,424		
Actividad C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo agrícolas	-Porcentaje de inspecciones agrícolas realizadas -Mde el porcentaje de inspecciones agrícolas realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(IAR/IAP)*100	Inspecciones	206	2		4	100.00	Portal de Transparencia	Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral
			EFICACIA	ANUAL	IAR = Inspecciones agrícolas realizadas		206	2		IAP = Inspecciones agrícolas programadas	4		
Actividad C0103	Verificación de permisos a menores mayores de 15 años	-Porcentaje de permisos otorgados -Mde el porcentaje de permisos otorgados a menores de 15 años para trabajar con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION	(PO/PP)*100	Permisos	1,368	89		396	154.09	Portal de Transparencia	Los padres de los menores acuden con los menores a la Secretaría a solicitar permiso.
			EFICACIA	ANUAL	PO = Permisos otorgados		1,368	72		PP = Permisos programados	257		
Actividad C0104	Capacitación en materia de cumplimiento de la normatividad laboral	-Porcentaje de capacitación a las empresas -Mde el porcentaje de capacitaciones en las empresas realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(CR/CP)*100	Capacitaciones	573	99		375	2,343.75	Portal de Transparencia	Los patrones aceptan la capacitación
			EFICACIA	ANUAL	CR = Capacitaciones realizadas		573	8		CP = Capacitaciones programadas	16		
Actividad C0201	Representación jurídica gratuita de trabajadores	-Porcentaje de Demandas en Procuraduría -Mde el porcentaje de demandas en Procuraduría con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(DPR/DPP)	Demandas laborales	1,722	127		569	1.12	Portal de Transparencia	Los trabajadores aceptan el servicio de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo
			EFICACIA	ANUAL	DPR = Demandas realizadas en Procuraduría		1,722	133		DPP = Demandas programadas en Procuraduría	510		
Actividad C0202	Celebración de convenios	-Porcentaje de convenios celebrados -Mde el porcentaje de convenios celebrados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION	(CR/CP)*100	Convenios	29,652	2,484		10,100	100.78	Portal de Transparencia	Los trabajadores y patrones están en disposición de negociar
			EFICACIA	ANUAL	CR = Convenios realizados		29,652	2,457		CP = Convenios programados	10,022		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 4 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

ZE01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSION SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Meta Reprogramada	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado	%		
Actividad C0203	Asesoramiento Laboral	-Porcentaje de asesorías otorgadas con respecto a las programadas -Mide el porcentaje de asesorías otorgadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(ASR/ASP)*100	Asesorías laborales	100.00			81.88	Portal de Transparencia	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para ser asesorados	
							27,956	2,332	7,829				
							27,956	2,283	9,562				
Actividad C0301	Emisión de Laudos	-Porcentaje de laudos emitidos con respecto a los programados -Mide el porcentaje de laudos emitidos con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION	(LE/LP)*100	Laudos	100.00			122.61	Portal de Transparencia	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio	
							3,767	325	1,296				
							3,767	363	1,057				
Actividad C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	-Porcentaje de conciliación dentro de juicios realizados con respecto a los programados -Mide el porcentaje de convenios realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION	(CRJ/CPJ)*100	Convenios de trabajo	100.00			80.94	Portal de Transparencia	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio	
							7,354	533	1,877				
							7,354	673	2,319				
Actividad C0303	Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	-Porcentaje de desahogo de audiencias desahogadas con respecto a las audiencias señaladas -Mide el porcentaje de audiencias desahogadas con respecto a las audiencias señaladas	PORCENTUAL	GESTION	(AD/AS)*100	Audiencias del juicio laboral	100.00			53.08	Portal de Transparencia	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio	
							31,900	2,790	11,234				
							31,900	5,775	21,164				
Actividad C0304	Manejo de agenda en términos de Ley	-Promedio de días de agenda en el Estado -Mide el promedio de días de agenda en las sedes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PROMEDIO	GESTION	SDA/TS	Días	15.00			62.66	Portal de Transparencia	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio	
							90	92	376				
							6	6	6				
Actividad C0401	Elaboración de instrumentos normativos	-Porcentaje de avance de elaboración de instrumentos normativos -Mide el porcentaje de avance de la elaboración de los instrumentos normativos en la Secretaría	PORCENTUAL	GESTION	(INV/INP)*100	Instrumentos normativos	0.00			0.00	Portal de Transparencia	Los lineamientos para la validación continúan sin cambio por parte de la Secretaría de la Función Pública	
							0	0	0				
							0	0	9				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 5 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSION SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Avance de la Meta del Indicador				Medios de Verificación	Supuestos	
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Meta Reprogramada	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado			%
Actividad C0402	Integración del personal de los centros de conciliación	-Porcentaje de avance en la integración del personal -Mde el porcentaje de avance en la integración de personal.	PORCENTUAL	GESTION	(PC/PP)*100	Personal	0	0	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 1 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.	0	0.00	Portal de Transparencia	Los lineamientos de selección del personal que están contenidos en la Ley de los Centros de Conciliación en el Título Catorce sigue vigente
				EFICACIA	PC = Personal contratado para los Centros de Conciliación								
Actividad C0403	Adecuación de espacios físicos para los Centros de Conciliación	-Porcentaje de avance de adecuación de los espacios físicos de los centros de conciliación -Mde el porcentaje de avance de la adecuación de espacios físicos de los centros de conciliación	PORCENTUAL	GESTION	(EFL/EFP)*100	Espacios físicos habilitados	0	0	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 1 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.	0	0.00	Portal de Transparencia	Se cuenta con el recurso necesario
				EFICACIA	EFL = Espacios físicos listos para funcionamiento								
						ANUAL	EFP = Espacios físicos programados para funcionamiento	Espacios físicos programados	0	0	6		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Responsable de Programa

Lic. Juan Ramón Herrera Pedroza
Director General de Justicia Laboral

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Mes de Abril del 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - OPCION PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACION DE POBREZA

Definición del Programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	POSTERGADA	Personas desempleadas		2,849	2,849
	OBJETIVO	Personas desempleadas	37,383	24,923	62,306
	POTENCIAL	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	28,756	36,399	65,155
	REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827
Recursos del Programa					
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	44,285,972	44,479,129	4,495,872	39,983,256	

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo Periodo 2013-2018

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Línea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo Periodo 2017-2021

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	-	
Subtema	-	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Línea de Acción		

Alineación al Programa Sectorial Periodo 2017-2021

Programa	PS0	Programa Sectorial Trabajo y Previsión Social 2017 2021
Tema	6	
Subtema	01	Empleo digno y auto empleo
Objetivo	00	Empleo digno y auto empleo
Estrategia	01	Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	26.50	11,734,521	11,734,521	1,805,020	9,929,501
1156319	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019	ESTATAL	13.95	6,179,577	6,181,562	365,541	5,816,021

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	2E01519 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019	FEDERAL	19.27	8,533,444	8,724,616	2,325,311	6,399,305
2556319	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019	2E01519 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019	FEDERAL	40.28	17,838,430	17,838,430	0	17,838,430

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Mes de Abril del 2019

Hoja No. 5 de 7
Fecha Impresión 20/05/2019
PRBRREP365

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - OPCION PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACION DE POBREZA

FIN
Contribuir a impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios para disminuir las brechas de desigualdad en los grupos más vulnerados mejorando así su calidad de vida

PROPÓSITO
Las personas desempleadas del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceder a tener empleo formal

Referencia	Resumen Narrativo	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto Acumulado	Meta del Objetivo			Avance de la Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de la Meta de Beneficiarios				
					Unidad de Medida	Valor Reprogramado	Clasificación	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado	%	Tipo	Valor Reprogramado	Valor Logrado del Mes	%	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado	%
C01	Servicios de vinculación laboral otorgados	13,909,788	13,536,668	1,662,364	Personas colocadas	7,168.00	ACUMULADO	763		1,850	26%	Personas	7,168	763	11%		1,850	26%
C0101	Registro de buscadores de empleo	9,592,190	9,241,226	1,112,049	Personas registradas	40,665.00	ACUMULADO	11,077		27,724	68%							
C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	4,317,598	4,295,443	550,315	Vacantes registradas	31,077.00	ACUMULADO	5,342		10,588	34%							
C02	Apoyo económicos a personas capacitadas para generar habilidades productivas otorgados	20,469,039	20,982,488	2,133,111	Personas colocadas	2,792.00	ACUMULADO	109		512	18%	Personas capacitadas	2,792	109	4%		512	18%
C0201	Impartición de cursos de las diferentes modalidades de capacitación	1,891,730	2,668,082	382,328	Cursos	181.00	ACUMULADO	15		68	38%							
C0202	Registro de candidatos para las diferentes modalidades de capacitación	18,577,309	18,314,406	1,750,783	Personas registradas	3,773.00	ACUMULADO	225		906	24%							
C03	Apoyos en especie a beneficiarios de proyectos productivos otorgados	6,255,680	6,290,651	285,019	Personas colocadas	151.00	ACUMULADO	20		72	48%	Personas apoyadas	151	20	13%		72	48%
C0301	Autorización de proyectos productivos	5,490,059	5,500,980	200,218	Proyectos productivos autorizados	70.00	ACUMULADO	13		46	66%							
C0302	Recopilación de solicitudes de proyectos productivos	765,621	789,671	84,801	Proyectos presentados	80.00	ACUMULADO	16		52	65%							
C04	Apoyos económicos a repatriados y jornaleros nacionales para su movilidad laboral otorgados	3,531,659	3,549,516	385,607	Apoyos otorgados	1,441.00	ACUMULADO	80		278	19%	Personas	1,441	80	6%		278	19%
C0401	Registro de repatriados para su movilidad laboral	1,478,377	1,495,933	329,301	Personas atendidas	135.00	ACUMULADO	0	El subprograma de repatriados no aparece en convenio 2019 con Gobierno Federal	0	0%							
C0402	Registro de jornaleros nacionales para su movilidad laboral	2,053,282	2,053,583	56,306	Personas atendidas	1,306.00	ACUMULADO	80		278	21%							
C05	Servicios de colocación para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas migrantes brindados	119,805	119,805	29,771	Personas colocadas	220.00	ACUMULADO	49		128	58%	Personas colocadas	220	49	22%		128	58%
C0501	Integración de expedientes de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá	116,805	116,805	29,771	Personas atendidas	221.00	ACUMULADO	62		138	62%							
C0502	Evaluación de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá	3,001	3,001		Personas evaluadas	50.00	ACUMULADO	0	No se ha abierto el sistema de Gobierno Federal para evaluaciones	0	0%							
Total		44,285,972	44,479,129	4,495,872														

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Responsable de Programa

Lic. Ana Rocío Escobar Rivera
Directora del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 6 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - OPCION PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACION DE POBREZA

Definición del Programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	POSTERGADA	Personas desempleadas		2,849	2,849
	OBJETIVO	Personas desempleadas	37,383	24,923	62,306
	POTENCIAL	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	28,756	36,399	65,155
	REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827
Recursos del Programa					
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	44,285,972	44,479,129	4,495,872	39,983,256	

Alineaciones

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo			Periodo
			2013-2018
Eje	N4	México Próspero	
Tema	03	Empleo	
Subtema	00	Empleo	
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.	
Estrategia			
Linea de Acción			
Alineación al Plan Estatal de Desarrollo			Periodo
			2017-2021
Eje	E5	Gobierno Responsable	
Tema	-		
Subtema	-		
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.	
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.	
Linea de Acción			

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	26.50	11,734,521	11,734,521	1,805,020	9,929,501
1156319	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019	ESTATAL	13.95	6,179,577	6,181,562	365,541	5,816,021

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019	FEDERAL	19.27	8,533,444	8,724,616	2,325,311	6,399,305
2556319	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019	SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019	FEDERAL	40.28	17,838,430	17,838,430	0	17,838,430

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 7 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Meta Reprogramada	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado	%		
FIN	Contribuir a impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios para disminuir las brechas de desigualdad en los grupos más vulnerados mejorando a las personas desempleadas del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceder a tener empleo formal	-Tasa de variación de personas colocadas -Mide la variación entre el número de personas colocadas en el presente ejercicio con respecto a las personas colocadas en el ejercicio anterior	VARIAION_POR CENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL	$((PCI/PCI_1)-1)*100$ PCI = Personas colocadas en el presente ejercicio PCI_1 = Personas colocadas en el ejercicio anterior	Personas colocadas Personas colocadas	44.52 11,772 7,550				-36.29	Portal de Transparencia	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
PROPOSITO	Las personas desempleadas del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceder a tener empleo formal	-Porcentaje de personas colocadas en un empleo formal -Mide el porcentaje de las personas atendidas por el servicio estatal de empleo con respecto a las colocadas que encuentran empleo formal y oportunidades de igualdad	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL	$(PC/PA)*100$ PC = Personas colocadas en un empleo formal PA = Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo	Personas colocadas Personas atendidas	23.35 11,772 46,275				9.75	Portal de Transparencia	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.
Componente C01	Servicios de vinculación laboral otorgados	-Porcentaje de colocación en vinculación laboral -Mide la proporción de las personas atendidas en vinculación Laboral que encuentran colocación	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL	$(PC/PA)*100$ PC = Personas colocadas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua PA = Personas atendidas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua	Personas colocadas Personas atendidas	20.00 7,168 40,665				6.67	Portal de Transparencia	Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación.
Componente C02	Apoyo económicos a personas capacitadas para generar habilidades productivas otorgados	-Porcentaje de personas que recibieron apoyos económicos -Mide la proporción de las personas que recibieron apoyos económicos respecto a las personas atendidas para recibir el apoyo	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL	$(PAO/PARA)*100$ PAO = Personas con apoyos económicos otorgados PARA = Personas atendidas para recibir el apoyo	Personas apoyadas Personas atendidas	68.69 2,792 3,773				56.51	Portal de Transparencia	Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos para recibir el apoyo económico
Componente C03	Apoyos en especie a beneficiarios de proyectos productivos otorgados	-Porcentaje de apoyos en especie otorgados a beneficiarios de proyectos productivos -Mide el porcentaje de apoyos en especie otorgados a beneficiarios de proyectos productivos con respecto a las proyectos productivos autorizados	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL	$(AOPP/PAP)*100$ AOPP = Apoyos otorgados a beneficiarios de proyectos productivos PAP = Proyectos productivos autorizados	Apoyos en especie entregados Proyectos productivos autorizados	100.00 151 172				143.48	Portal de Transparencia	Los beneficiarios cumplen con los requisitos que les permitan obtener un proyecto productivo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 8 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Avance de la Meta del Indicador				Medios de Verificación	Supuestos	
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Meta Reprogramada	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado			%
Componente C04	Apoyos económicos a repatriados y jornaleros nacionales para su movilidad laboral otorgados	-Porcentaje de apoyos económicos otorgados a repatriados y jornaleros nacionales -Mde el porcentaje de apoyos económicos otorgados a repatriados y jornaleros nacionales con respecto a los que se atendieron	PORCENTUAL	ESTRATEGICO	(AOML/PAML)*100		57.75				0.00	Portal de Transparencia	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el apoyo para su movilidad
				EFICACIA	AOML = Apoyos otorgados a repatriados y jornaleros nacionales	Apoyos otorgados	1,441	80		278			
				ANUAL	PAML = Personas repatriadas y jornaleros nacionales atendidas	Personas atendidas	1,441	0		0			
Componente C05	Servicios de colocación para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas migrantes brindados	-Porcentaje de trabajadores agrícolas colocados -Mde el porcentaje de trabajadores agrícolas colocados con respecto a los que realizaron el trámite	PORCENTUAL	GESTION	(TACC/TART)*100		100.00				81.16	Portal de Transparencia	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el apoyo de movilidad laboral
				EFICACIA	TACC = Trabajadores agrícolas colocados en Canadá	Personas colocadas	220	49		112			
				ANUAL	TART = Trabajadores agrícolas que realizaron el trámite	Personas inscritas	221	62		138			
Actividad C0101	Registro de buscadores de empleo	-Porcentaje de personas registradas -Mde el avance de cumplimiento de buscadores de empleo registrados	PORCENTUAL	GESTION	(BERi/BERP)*100		100.00				191.86	Portal de Transparencia	Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación
				EFICACIA	BERi = Buscadores de empleo registrados	Personas registradas	40,665	11,077		27,724			
				ANUAL	BERP = Buscadores de empleo programados	Personas programadas	40,665	3,746		14,450			
Actividad C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	-Porcentaje de vacantes registradas -Mde el avance de cumplimiento de las metas establecidas para el registro de vacantes	PORCENTUAL	GESTION	(VRVP)*100		100.00				124.16	Portal de Transparencia	Las empresas registran sus vacantes disponibles en la bolsa de trabajo y portal del empleo para hacer la vinculación con los beneficiarios.
				EFICACIA	VR = Vacantes registradas	Vacantes registradas	31,077	5,342		10,588			
				ANUAL	VP = Vacantes programadas	Vacantes registradas programadas	31,077	1,562		8,528			
Actividad C0201	Impartición de cursos de las diferentes modalidades de capacitación	-Porcentaje de cursos de capacitación impartidos -Mde el número de cursos de capacitación impartidos con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION	(CI/CP)*100		100.00				71.58	Portal de Transparencia	Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos para pertenecer a un curso de capacitación en cualquiera de sus modalidades.
				EFICACIA	CI = Cursos impartidos	Cursos	181	15		68			
				ANUAL	CP = Cursos programados	Cursos	181	27		95			
Actividad C0202	Registro de candidatos para las diferentes modalidades de capacitación	-Porcentaje de personas registradas -Mde el número de personas registradas en cursos para las diferentes modalidades de capacitación con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(CR/CP)*100		100.00				47.71	Portal de Transparencia	Las personas registradas ingresan a las diferentes modalidades de capacitación
				EFICACIA	CR = Candidatos registrados para capacitación	Personas registradas	3,773	225		906			
				ANUAL	CP = Candidatos programados	Personas programadas	3,773	550		1,899			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 9 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Meta Reprogramada	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado	%		
Actividad C0301	Autorización de proyectos productivos	-Porcentaje de proyectos productivos autorizados -Mide el porcentaje de proyecto productivos autorizados con respecto a los solicitados	PORCENTUAL	GESTION	EFICACIA	ANUAL	$(PPA/PPS)*100$ PPA = Proyecto productivos autorizados PPS = proyectos productivos solicitados Proyectos productivos autorizados Proyectos productivos solicitados	100.00			88.46	Portal de Transparencia	Los beneficiarios presentan proyectos cuya viabilidad esta debidamente justificada
								70	13	46			
								80	16	52			
Actividad C0302	Recopilación de solicitudes de proyectos productivos	-Porcentaje de proyectos productivos solicitados -Mide el porcentaje de proyectos productivos solicitados con respecto a los proyectos productivos programados	PORCENTUAL	GESTION	EFICACIA	ANUAL	$(PPS/PPP)*100$ PPS = Proyectos productivos solicitados PPP = Proyectos productivos programados Proyectos productivos solicitados Proyectos productivos programados	100.00			126.83	Portal de Transparencia	Las personas cuentan con toda la papelería requerida para solicitar un apoyo para su proyecto productivo
								80	16	52			
								80	16	41			
Actividad C0401	Registro de repatriados para su movilidad laboral	-Porcentaje de personas repatriadas atendidas -Mide el porcentaje de personas repatriadas atendidas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	EFICACIA	ANUAL	$(PRA/PRP)*100$ PRA = Personas repatriadas programadas PRP = Personas repatriadas programadas Personas atendidas Personas programadas	0.00			0.00	Portal de Transparencia	Los beneficiarios presentan proyectos cuya viabilidad esta debidamente justificada
								135	0	0			
								135	42	65			
Actividad C0402	Registro de jornaleros nacionales para su movilidad laboral	-Porcentaje de jornaleras atendidas -Mide el porcentaje de personas jornaleras atendidas con respecto a las programadas.	PORCENTUAL	GESTION	EFICACIA	ANUAL	$(RJA/RJP)*100$ RJA = Personas jornaleras atendidas RJP = Personas jornaleras programadas Personas atendidas Personas reclutadas programadas	100.00			30.68	Portal de Transparencia	Las personas cuentan con la papelería requerida
								1,306	80	278			
								1,306	297	906			
Actividad C0501	Integración de expedientes de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá	-Porcentaje de personas que realizaron el trámite -Mide el porcentaje de personas que realizaron el trámite en el tramite con respecto a las atendidas	PORCENTUAL	GESTION	EFICACIA	ANUAL	$(TART/TAA)*100$ TART = Trabajadores agrícolas que realizaron el trámite TAA = Trabajadores agrícolas atendidos Personas que realizaron el trámite Personas atendidas	100.00			100.00	Portal de Transparencia	Las personas cuentan con la papelería requerida
								221	62	138			
								221	62	138			
Actividad C0502	Evaluación de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá	-Porcentaje de trabajadores agrícolas evaluados -Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas evaluados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION	EFICACIA	ANUAL	$(TAA/TAP)*100$ TAA = Trabajadores agrícolas evaluados TAP = Trabajadores agrícolas programados Personas evaluadas Personas evaluadas programadas	100.00			96.43	Portal de Transparencia	Los Trabajadores cumplen los requisitos para recibir el apoyo
								50	0	27			
								50	0	28			

Gobierno del Estado de Chihuahua
Seguimiento a la Matriz de Indicadores
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 10 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - OPCION PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACION DE POBREZA

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Responsable del Programa

Lic. Ana Rocío Escobedo Rivas
Directora del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Mes de Abril del 2019

Hoja No. 6 de 7
 Fecha Impresión 20/05/2019
 PRBRREP365

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes, promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	69,525	92,161	161,686
	REFERENCIA	Población de 15 a más años	1,438,865	1,317,797	2,756,662
	POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	532,953	913,168	1,446,141
	POTENCIAL	Población ocupada en el estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827
Recursos del Programa					
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	20,493,507	19,457,022	3,525,738	15,931,283	

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo Periodo 2013-2018

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Línea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo Periodo 2017-2021

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	-	
Subtema		
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	03	Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos.
Línea de Acción		

Alineación al Programa Sectorial Periodo 2017-2021

Programa	PS0	Programa Sectorial Trabajo y Previsión Social 2017-2021
Tema	6	
Subtema	05	Atención a la ciudadanía y transparencia
Objetivo	00	Atención a la ciudadanía y transparencia
Estrategia	01	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	31.46	6,447,457	6,447,457	852,675	5,594,782

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	2P00319 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019	FEDERAL	68.54	14,046,050	13,009,565	2,673,064	10,336,501

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Mes de Abril del 2019

Hoja No. 7 de 7
Fecha Impresión 20/05/2019
PRBRREP365

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL


FIN
Contribuir con la generación de políticas públicas en materia laboral mediante el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto a los derechos humanos de las y los trabajadores y la armonización de los actores del sector laboral

PROPÓSITO
Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad en general del Estado de Chihuahua se encuentran vinculados con una cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral

Referencia	Resumen Narrativo	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto Acumulado	Meta del Objetivo			Avance de la Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de la Meta de Beneficiarios			
					Unidad de Medida	Valor Reprogramado	Clasificación	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado	%	Tipo	Valor Reprogramado	Valor Logrado del Mes	%	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado
C01	Gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas	5,094,114	5,262,697	1,162,681	Gestiones realizadas	91.00	ACUMULADO	13		49	54%	Personas atendidas	161,686	18,054	11%	52,491	32%
C0101	Realización de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional	3,337,845	3,489,216	826,873	Reuniones realizadas	85.00	ACUMULADO	13		48	56%						
C0102	Concertación de convenios de colaboración institucional	1,756,269	1,773,481	335,808	Convenios de colaboración elaborados	6.00	ACUMULADO	0		1	17%						
C02	Material promocional de derechos laborales otorgado	2,040,273	2,010,169	553,874	Material promocional	1,140.00	ACUMULADO	111		459	40%	Personas atendidas	161,686	18,054	11%	52,491	32%
C0201	Difusión de boletines de estadística de la ocupación y empleo	1,260,786	1,254,975	360,130	Boletines	252.00	ACUMULADO	22		73	29%						
C0202	Difusión de contenidos en materia laboral	779,487	755,194	193,745	Boletines	888.00	ACUMULADO	89		386	43%						
C03	Eventos en materia laboral competitivos para hombres y mujeres realizados	2,685,495	2,552,750	633,797	Eventos realizados	23.00	ACUMULADO	1		7	30%	Personas	7,200	869	12%	1,947	27%
C0301	Registro de asistentes a eventos	1,182,967	1,160,359	320,656	Asistentes	7,345.00	ACUMULADO	869		1,947	27%						
C0302	Realización de convocatorias para eventos	1,502,528	1,392,391	313,141	Convocatorias	23.00	ACUMULADO	1		7	30%						
C04	Mejoras para la eficiencia de las áreas que conforman la Secretaría del Trabajo y Previsión Social implementadas	10,673,625	9,631,406	1,175,386	Mejoras de las áreas	28.00	ACUMULADO	2		9	32%	Personas atendidas	161,686	18,054	11%	52,491	32%
C0401	Realización de reportes de transparencia	744,702	739,110	108,717	Reportes	4.00	ACUMULADO	1		2	50%						
C0402	Realización de prácticas de desarrollo organizacional	9,928,923	8,892,296	1,066,669	Prácticas de desarrollo organizacional realizadas	24.00	ACUMULADO	1		7	29%						
Total		20,493,507	19,457,022	3,525,738													

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Responsable de Programa

P.A.  Lic. Brissa M. Carrillo B.

Mra. Linda Berenice Miranda Ramírez
Secretaría Particular

Titular de Dependencia

Lic. Ana Lusa Herrera Laso
Secretaría de Trabajo y Previsión Social

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 11 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios						
	Población	Tipo			Mujeres	Hombres	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado			69,525	92,161	161,686
	REFERENCIA	Población de 15 a más años			1,438,865	1,317,797	2,756,662
	POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social			532,953	913,188	1,446,141
	POTENCIAL	Población ocupada en el estado de Chihuahua			625,114	982,713	1,607,827
Recursos del Programa							
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto			
	20,493,507	19,457,022	3,525,738	15,931,283			

Alineaciones

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo			Periodo	2013-2018
Eje	N4	México Próspero		
Tema	03	Empleo		
Subtema	00	Empleo		
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.		
Estrategia				
Línea de Acción				

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo			Periodo	2017-2021
Eje	E5	Gobierno Responsable		
Tema	-			
Subtema	-			
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.		
Estrategia	03	Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos.		
Línea de Acción				

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	31.46	6,447,457	6,447,457	852,675	5,594,782

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019	FEDERAL	68.54	14,046,050	13,009,565	2,673,064	10,336,501

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 12 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos	
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Meta Reprogramada	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado	%			
FIN	Contribuir con la generación de políticas públicas en materia laboral mediante el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto a los derechos humanos de las y los trabajadores y la armonización de los actores del sector laboral	-Porcentaje de sujetos sociales prioritarios atendidos -Mde el porcentaje de sujetos sociales prioritarios atendidos con respecto al total de personas atendidas en el estado.	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL	(SSPA/TPA)*100 SSPA = Sujetos sociales prioritarios atendidos TPA = Total de personas atendidas en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Personas Personas atendidas	45.60 73,721 161,686			7,989 18,054	22,534 52,491	42.93	Portal de Transparencia	Los actores del sector laboral reconocen a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social como la instancia de impartición de justicia para dirimir controversias y resolver conflictos y como el espacio de participación y colaboración institucional para Los actores involucrados cuentan con facultad institucional, atribución jurídica o interés legítimo en la resolución de la problemática planteada
PROPOSITO	Las y los trabajadores, patronos, organizaciones del sector laboral y sociedad en general del Estado de Chihuahua se encuentran vinculados con una cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral	-Porcentaje de acciones realizadas para fortalecer la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral. -Mde el porcentaje de acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral con respecto a las programadas	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL	(ARDC/APDC)*100 ARDC = Acciones realizadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral. APDC = Acciones programadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral.	Acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura laboral Acciones programadas para el fortalecimiento de la cultura laboral	100.00 1,229 1,229			127 100	524 400	131.00	Portal de Transparencia	
Componente C01	Gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas	-Porcentaje de gestiones de fomento a la inclusión laboral -Mde el porcentaje de gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL	(GR/GP)*100 GR = Gestiones realizadas para la inclusión laboral y respeto a los derechos humanos GP = Gestiones programadas para la inclusión laboral y respeto a los derechos humanos	Gestiones realizadas Gestiones programadas	100.00 78 78			13 12	49 29	168.97	Portal de Transparencia	Los representantes del sector participan en las acciones.
Componente C02	Material promocional de derechos laborales otorgado	-Porcentaje de material promocional otorgado -Mde el porcentaje de material promocional realizado con respecto a lo programado	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL	(MPR/MPP)*100 MPR = Material promocional realizado MPP = Material promocional programado	Material promocional Material promocional	100.00 340 340			111 95	459 371	123.72	Portal de Transparencia	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
Componente C03	Eventos en materia laboral competitivos para hombres y mujeres realizados	-Porcentaje de eventos realizados -Mde el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL	(ER/EP)*100 ER = Eventos realizados EP = Eventos programados	Eventos realizados Eventos programados	100.00 12 12			1 2	7 6	116.67	Portal de Transparencia	Contar con recursos suficientes para realizar eventos.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 13 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Meta Reprogramada	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado	%		
Componente C04	Mejoras para la eficiencia de las áreas que conforman la Secretaría del Trabajo y Previsión Social implementadas	-Porcentaje de mejoras realizadas -Mide el porcentaje de mejoras para la eficiencia de las áreas realizadas respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(MR/MP)*100	Mejoras de las áreas	100.00			90.00	Portal de Transparencia	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.	
							40	2	9				
							40	3	10				
Actividad C0101	Realización de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional	-Porcentaje de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional -Mide el porcentaje de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(RMT/RMTIP)*100	Reuniones realizadas	100.00			171.43	Portal de Transparencia	Las dependencias de Gobierno acuden a las mesas de trabajo.	
							70	13	48				
							70	10	28				
Actividad C0102	Concertación de convenios de colaboración institucional	-Porcentaje de convenios de colaboración -Mide el porcentaje de convenios de colaboración institucional realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION	(CR/CP)*100	Convenios de colaboración elaborados	100.00			0.00	Registros Internos	Las instituciones, dependencias y asociaciones del sector tienen disponibilidad para las firmas de convenios.	
							6	0	1				
							6	0	0				
Actividad C0201	Difusión de boletines de estadística de la ocupación y empleo	-Porcentaje de boletines de estadísticas de la ocupación y el empleo -Mide el porcentaje de boletines de estadísticas de la ocupación y empleo realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION	(BR/BP)*100	Boletines realizados	100.00			97.33	Portal de Transparencia	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas w eb y medios digitales de la STPS.	
							220	22	73				
							220	21	75				
Actividad C0202	Difusión de contenidos en materia laboral	-Porcentaje de boletines informativos en materia laboral -Mide el porcentaje de boletines informativos en materia laboral emitidos con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION	(BR/BP)*100	Boletines	100.00			130.41	Portal de Transparencia	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas w eb y medios digitales de la STPS	
							120	89	386				
							120	74	296				
Actividad C0301	Registro de asistentes a eventos	-Porcentaje de asistentes registrados -Mide el porcentaje de asistentes registrados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION	(AR/AP)*100	Asistentes	98.03			79.53	Portal de Transparencia	Contar con recursos para realizar eventos masivos	
							7,200	869	1,947				
							7,345	612	2,448				
Actividad C0302	Realización de convocatorias para eventos	-Porcentaje de convocatorias a eventos realizados -Mide el porcentaje de convocatorias a los eventos realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(CR/CP)*100	Convocatorias	100.00			116.67	Portal de Transparencia	Contar con recursos para realizar eventos	
							12	1	7				
							12	2	6				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
del Mes de Abril del 2019

Hoja No. 14 de 14
Fecha de Impresión 20/05/2019
PRBRREP367


108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Avance de la Meta del Indicador				Medios de Verificación	Supuestos		
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Meta Reprogramada	Valor Logrado del Mes	Justificaciones Mensuales	Valor Logrado Acumulado			%	
Actividad C0401	Realización de reportes de transparencia	Porcentaje de reportes de transparencia realizados -Mde el porcentaje de reportes de transparencia realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL	(RR/RP)*100 RR = Reportes de transparencia realizados	Reportes	4	100.00	1		2	100.00	Portal de Transparencia	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
							4		1		2			
Actividad C0402	Realización de prácticas de desarrollo organizacional	Porcentaje de prácticas de desarrollo organizacional realizadas -Mde el porcentaje de prácticas de desarrollo organizacional realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL	(PR/PP)*100 PR = Prácticas de desarrollo organizacional realizadas	Prácticas de desarrollo organizacional realizadas	24	100.00	1		7	87.50	Portal de Transparencia	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente
							24		2		8			

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Responsable de Programa

 Lic. Berenice Miranda Ramirez

Mtra. Linda Berenice Miranda Ramirez
Secretaria Particular

Titular de Dependencia

Lic. Ana Luisa Herrera Laso
Secretaria de Trabajo y Previsión Social